

## **ENCUESTA: ACTITUD DE LOS FUNCIONARIOS AUXILIARES RECIEN INGRESADOS HACIA SU FUTURO TRABAJO EN LA ADMINISTRACION**

Se ha realizado una prueba experimental con 23 funcionarios auxiliares de nuevo ingreso que están siguiendo en la actualidad el correspondiente curso de formación en el Centro de Formación y Perfeccionamiento de Funcionarios.

Se les ha propuesto una serie de preguntas a las que debían responder—con carácter anónimo y voluntario—afirmativa o negativamente. Sobre estas preguntas ya se había trabajado, jerarquizándolas, durante el curso 1962-1963 (Vide *Documentación Administrativa*, núms. 62-63, págs. 94 y ss.) y el curso 1963-1964 (Vide *Documentación Administrativa*, núm. 76, págs. 9 y ss.). Por ello los resultados se han reflejado en un escalograma, supuesto además el elevado índice del coeficiente de reproductibilidad conseguido.

Las seis preguntas que se han obtenido, jerarquizadas en orden

decreciente y que se han propuesto a los 23 aludidos funcionarios, han sido:

Primera:

—¿Estás entusiasmado de ir a trabajar a la Administración Pública?

Segunda:

—¿Estás dispuesto a cooperar activamente con y en la Administración?

Tercera:

—¿Hablas con frecuencia favorablemente de tu futuro trabajo en la Administración?

Cuarta:

—¿Consideras que, en general, los funcionarios públicos reciben un trato mejor o al menos igual que los empleados de las organizaciones privadas (Bancos, empresas, etc)?

Quinta:

—¿Consideras incorrecta la postura de los que realizan en la Administración el trabajo que les ordenan y nada más?

Sexta:

—¿Consideras incorrecta la postura de los funcionarios que están en la Administración, pero a los que la Administración no les importa nada y lo que pueda suceder en ella les es indiferente?

Los resultados obtenidos conforme a la técnica del escalograma de GUTTMAN, quedan reflejados en el gráfico de la página siguiente.

En el gráfico el puesto se fija de acuerdo con el número de respuestas afirmativas; el más elevado—el 6—corresponde a los dos funcionarios que han respondido «sí» al mayor número de preguntas. Aquí, además, se da el caso interesante de un funcionario que ocupa el puesto cero, es decir, que no ocupa ningún puesto porque ha respondido negativamente a todas las preguntas. (Para el conocimiento de la técnica de confección e interpretación del escalograma, ver, por ejemplo, F. ANSON: *Medida de actitudes: el escalograma de Guttman*, D. A., abril 1964, págs. 13 y ss.).—F. A.

**ACTITUD DE LOS FUNCIONARIOS AUXILIARES  
RECIENTE INGRESADOS HACIA SU FUTURO TRABAJO  
EN LA ADMINISTRACION.**

SUJETOS		SI						NO						
PUESTO	NUMERO	PREGUNTAS						PREGUNTAS						
		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
6	1	X	X	X	X	X	X							
	2	X	X	X		X	X				X			
5	3		X		X	X	X	X		X				
	4		X	X	X	X	X	X						
	5		X	X		X	X	X				X		
	6		X		X	X	X	X			X			
	7		X	X		X	X	X				X		
	8		X	X		X	X	X				X		
	9		X		X	X	X	X			X			
	10		X		X	X	X	X			X			
4	11			X	X	X	X	X	X					
	12			X	X	X	X	X	X	X				
3	13				X	X	X	X	X	X	X			
	14				X	X	X	X	X	X	X			
	15				X	X	X	X	X	X	X			
	16				X		X	X	X	X	X		X	
	17				X	X		X	X	X	X			X
2	18					X	X	X	X	X	X	X		
	19					X	X	X	X	X	X	X		
	20					X		X	X	X	X	X		X
1	21						X	X	X	X	X	X		
	22						X	X	X	X	X	X		
0	23							X	X	X	X	X	X	X