



Documentación Administrativa. Nueva época, número 9, Diciembre de 2022

Monográfico: Mujer y empleo público: una aproximación al conocimiento experto en recursos humanos y gestión pública en clave de género

Sección: PRESENTACIÓN

Recibido: 14-01-2023

Aceptado: 14-01-2023

Publicado: 19-01-2023

DOI: <https://doi.org/10.24965/da.11173>

Páginas: 6-7

Referencia: Ricardo Rivero, R. y Rastrollo Suárez, J. J. (2022). Presentación. *Documentación Administrativa. Nueva época*, 9, 6-7.
<https://doi.org/10.24965/da.11173>

Presentación

Introduction

Rivero Ortega, Ricardo

Universidad de Salamanca (España)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0593-3470>

ricriv@usal.es

NOTA BIOGRÁFICA

Catedrático de Derecho Administrativo y Rector de la Universidad de Salamanca. Doctor en Derecho con Premio Extraordinario de Doctorado. Director del Grupo de investigación en Reforma y modernización de las Administraciones públicas. Profesor en las Universidades de París X, James Madison (Virginia), La Plata (Argentina) y Javeriana de Bogotá. Autor de 20 libros y 200 trabajos publicados en revistas y obras de Derecho público. Director de 40 tesis doctorales. Coautor de la monografía *Innovación en los gobiernos locales. Estrategias innovadoras de municipios y diputaciones en un escenario de crisis* (INAP, 2014). Autor de los libros *La necesaria innovación en las instituciones administrativas* (INAP, 2013); *Responsabilidad personal de autoridades y empleados públicos. El antídoto de la arbitrariedad* (Iustel, 2020).

Rastrollo Suárez, Juan José

Universidad de Salamanca (España)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0521-1045>

rastrollo@usal.es

NOTA BIOGRÁFICA

Profesor Titular de Universidad de Derecho administrativo en la Universidad de Profesor Titular de Universidad de Derecho Administrativo en la Universidad de Salamanca. Doctor Europeus en Derecho (Universidad de Salamanca/Universidad de Coimbra) y Premio extraordinario de Grado y Doctorado. Secretario de la Revista *Documentación Administrativa*, del Instituto Nacional de Administración Pública de España y del Centro de Investigación para la Gobernanza Global de la Universidad de Salamanca. Ha sido profesor invitado, entre otras, en las Universidades de los Andes y Nariño (Colombia), Andina Simón Bolívar (Ecuador) o James Madison de Virginia (Estados Unidos). Consultor y docente para servidores públicos en distintas instituciones de América Latina (Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social, Contraloría de Costa Rica, Procuraduría de Paraguay). Miembro de los grupos de investigación *State and Nation Making in Latin America and Spain* (Universidad de Princeton, Estados Unidos), *Sustainable cities and communities* (Universidades de Coimbra, Ioan Cuza, Jena, Pavia, Poitiers, Salamanca y Turku) y *Next Generation EU* (Universidad de Salamanca) e investigador de la Unidad de Investigación Consolidada de la Junta de Castilla y León (núm. 302). Autor de cuatro monografías, más de 30 artículos y más de 20 capítulos de libro en revistas y obras colectivas de Europa y América. Sus principales líneas de investigación son el urbanismo, la contratación pública y la función pública y, en general, la reforma y modernización de la administración pública en Europa y América Latina. Sus últimas obras son *"Crisis, acción y reacción: el teletrabajo en el sector público"*, Aranzadi, 2021 y *"Guía para la planificación gestión y ejecución de los fondos del Plan para la Recuperación Transformación y Resiliencia"*, Aranzadi, 2021.

La lucha por la igualdad entre mujeres y hombres, más allá de ser un imperativo constitucional, es una obligación de toda sociedad moderna y democrática, que debe reflejarse de forma destacada en sus instituciones. Por otra parte, el papel de las mujeres resulta fundamental en el proceso de transformación, mejora y renovación continua de la función pública. Ni la sociedad es totalmente democrática sin la participación activa y equitativa de todos sus ciudadanos, ni el conjunto de empleados que la sirve refleja fielmente a esa sociedad sin la presencia de su colectivo más numeroso: el de las mujeres.

Las administraciones públicas han actuado, a lo largo de diferentes periodos, como abanderadas a la hora de impulsar mejoras laborales que comenzaban en el empleo público y se iban extendiendo después al sector privado en relación a ámbitos como la conciliación entre la vida personal y laboral, el reparto equitativo de permisos y responsabilidades o el acceso en condiciones de igualdad a cargos de responsabilidad.

El papel del sector público como instrumento de transformación social, más allá de ser un reducto del pasado, se convierte en una necesidad imperiosa en los momentos en los que los avances sociales, conseguidos a lo largo de décadas, se ponen en duda. Por esta razón, con el fin de contribuir al propósito de impulsar una visión en clave de igualdad en el seno del empleo público, sale a luz este noveno número de la nueva época de *Documentación Administrativa*.

En este número monográfico –primero en la historia de la revista revisado por pares– hemos pedido a María Dapena Gómez que seleccione a un grupo de mujeres, mayoritariamente expertas en gestión pública, para escribir sobre diversos aspectos de extraordinaria relevancia dentro del empleo público desde la perspectiva que les da sus conocimientos académicos y su dilatada experiencia profesional.

De esta manera, además, devolvemos a *Documentación Administrativa* el papel que tuvo durante muchos años como punto de encuentro entre profesionales y académicos en torno al análisis y la discusión sobre el empleo público. Lo hacemos en un momento en el que se está discutiendo una próxima reforma del empleo público en España, a la que dedicaremos posteriores entregas.

En el presente número se abordan cuestiones tan relevantes como la existencia de canales de denuncia en el seno de la administración, la relevancia que tienen la educación y el aprendizaje para la consecución de la igualdad de género, el uso de la inteligencia artificial en la selección y gestión del personal al servicio de la administración, el ejercicio de funciones reservadas desde una perspectiva de género, el análisis de la tan necesaria y desigualmente desarrollada evaluación del desempeño o el papel de liderazgo que las mujeres pueden y deben tener en el impulso a la innovación administrativa.

María es actualmente y desde 2006 jefa de recursos humanos y formación del Ayuntamiento de Vigo. Es diplomada en Dirección Pública por el Instituto Nacional de Administración Pública y especialista en administración local y gestión pública local por la Universidad de Santiago de Compostela. Además, ha sido formadora al servicio del sector público desde el año 2008, colaborando con el Gobierno de España, la Federación Española de Municipios y Provincias (de cuyo Grupo Técnico de Recursos Humanos es miembro) y diferentes escuelas de Administración Pública autonómicas en distintos ámbitos como la planificación y gestión estratégicas de recursos humanos, la dirección pública, la calidad o el liderazgo organizacional.

Para finalizar este número y como viene siendo habitual, incluimos una síntesis con la jurisprudencia casacional sobre empleo público más significativa del pasado año 2022, realizada por José Ramón Chaves García y Juan José Rastrollo Suárez. De esta forma seguimos contribuyendo al análisis del empleo público en España, no solamente desde la perspectiva dogmática o de la gestión, sino también jurisprudencial. En esta ocasión la síntesis es particularmente amplia y está ordenada por materias con el objeto de facilitar su consulta.