

Documentación Administrativa, número 13, diciembre de 2024

Monográfico: La necesaria transformación de la selección, la formación y la gestión del talento en las Administraciones públicas del siglo XXI



Sección: INTRODUCCIÓN

Recibido: 12-12-2024

Aceptado: 16-12-2024

Publicado: 14-01-2025

ISSN: 1989-8983 – DOI: <https://doi.org/10.24965/da.11488>

Páginas: 8-9

Referencia: Belmonte Martínez, I. M. (2024). La necesaria transformación de la selección, la formación y la gestión del talento en las Administraciones públicas del siglo XXI. *Documentación Administrativa*, 13, 8-9. <https://doi.org/10.24965/da.11488>

La necesaria transformación de la selección, la formación y la gestión del talento en las Administraciones públicas del siglo XXI

The necessary transformation of selection, training and talent management in the public administrations of the 21st century

Belmonte Martínez, Isabel María

Parque Móvil Regional de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (España – Spain)
isabelm.belmonte@carm.es

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciada en Derecho por la Universidad de Murcia, diplomada en Fiscalidad Local y experta universitaria en Gestión Municipal y Administración Electrónica, ambas por UNED. Titulación oficial en Gestor de EFQM. Máster en Enseñanzas Aplicadas para la Gestión de las Administraciones Públicas por ENAE y máster de Dirección de Recursos Humanos por el INAP. *Community manager* de la Comunidad de Formación de INAP Social. Ponente y panelista habitual en congresos EDO, CNIS, Novagob, Foro Talento Público, Cumbre Europea de Interoperabilidad, entre otros. Miembro de la Asociación de Mujeres en el Sector Público y de la Asociación de Dirección Pública Profesional. Premio Nacional a Innovadora Pública del Año en el XI Congreso CNIS 2021 y candidata en 2022 al Premio Novagob Excelencia a la Mujer Destacada del Sector Público.

En un mundo cada vez más dinámico y complejo, las Administraciones públicas se enfrentan al enorme desafío de adaptarse a los cambios vertiginosos y a las nuevas demandas de la ciudadanía. Para garantizar una gestión eficiente y eficaz de los servicios públicos, resulta imprescindible repensar la forma en que seleccionamos, formamos y gestionamos el talento dentro de nuestras organizaciones.

Nuestro especial monográfico se adentra en esta necesidad apremiante de transformación, explorando los desafíos y oportunidades que se presentan en el ámbito de la selección, la formación y la gestión del talento en las Administraciones públicas del siglo XXI. También se analizan los cambios necesarios para construir una Administración pública más transparente, participativa y centrada en el ciudadano, en línea con el *Documento consenso por una Administración abierta*.

¿Por qué es necesaria esta transformación? Las Administraciones públicas se enfrentan a retos sin precedentes: una ciudadanía cada vez más exigente, la necesidad de adaptarse a un entorno digital en constante evolución, la escasez de ciertos perfiles profesionales y el envejecimiento de las plantillas. La inacción ante estos desafíos puede tener consecuencias graves, como la pérdida de confianza ciudadana, la ineficiencia en la prestación de servicios públicos y la dificultad para atraer y retener el talento.

¿Qué implica esta transformación? Implica un cambio de paradigma en la gestión de personas, que pasa por:

- La innovación en los procesos de selección: adoptar nuevas metodologías para identificar y atraer a los mejores profesionales, valorando competencias, como la creatividad, la capacidad de adaptación y el trabajo en equipo.
- La formación continua y el aprendizaje: invertir en el desarrollo de las competencias del personal empleado público, promoviendo el aprendizaje a lo largo de toda la vida y facilitando el acceso a nuevas tecnologías y herramientas.

- La gestión del conocimiento: fomentar una cultura de colaboración y compartir conocimiento, aprovechando las experiencias y conocimientos de todo el personal empleado público.
- El liderazgo transformador: desarrollar líderes capaces de inspirar a sus equipos, impulsar el cambio y crear una visión compartida del futuro.
- La alineación con los valores de la Administración abierta: garantizar la transparencia, la participación ciudadana y la eficiencia en todos los procesos.

¿Por qué este especial? A través de una serie de artículos especializados y de la mano de expertos profesionales analizaremos las tendencias y desafíos que están moldeando el futuro de la gestión de personas en el sector público.

En particular, los artículos que componen este especial abordarán temas de gran relevancia, como:

- La transformación de la formación y el aprendizaje: analizaremos cómo las nuevas tecnologías y metodologías están revolucionando la forma en que se capacita al personal empleado público, poniendo énfasis en el aprendizaje continuo y su papel estratégico y de motor del cambio en el contexto actual.
- El nuevo régimen de habilidades: exploraremos las habilidades y competencias que el personal empleado público necesita desarrollar para afrontar los retos del futuro, así como las implicaciones de este nuevo perfil profesional para los procesos de selección y desarrollo.
- La innovación en la selección: presentaremos nuevas herramientas y metodologías para identificar y atraer el talento necesario para impulsar la innovación y la mejora continua en la Administración pública.
- La planificación estratégica de recursos humanos: analizaremos la importancia de contar con una planificación estratégica que permita anticipar las necesidades futuras de personal y diseñar políticas de gestión del talento a largo plazo.
- El directivo público profesional: exploraremos el papel de los directivos públicos en la nueva gestión, así como las competencias y habilidades necesarias para liderar equipos y organizaciones en un entorno cambiante.
- El aprendizaje y la gestión del conocimiento: analizaremos la importancia de fomentar una cultura de aprendizaje y compartir conocimiento dentro de las Administraciones públicas, así como las herramientas y estrategias para lograrlo.
- El aprendizaje en el puesto de trabajo y la gestión del conocimiento en la Administración pública catalana: presentaremos un estudio de caso sobre las experiencias y buenas prácticas en la Administración pública catalana.
- La jurisprudencia sobre empleo público: realizaremos una síntesis de la jurisprudencia más reciente en materia de empleo público, identificando las principales tendencias y desafíos legales.

A través de este especial monográfico, buscamos generar un espacio de reflexión y debate sobre la necesidad de transformar las prácticas de gestión de personas en las Administraciones públicas. También esperamos que los artículos que componen este monográfico resulten de gran utilidad para profesionales de los recursos humanos, responsables de políticas públicas y cualquier persona interesada en el futuro de la Administración pública.

Confiamos en que este especial contribuya a generar un debate constructivo sobre el futuro del sector público y a impulsar la transformación e implantación de medidas en pro de la construcción de una Administración pública más moderna, eficiente y al servicio de la ciudadanía, capaz de responder a los retos del siglo XXI.