

35.047(100)

*El nuevo movimiento de reforma del procedimiento administrativo norteamericano*, por FERREL HEADY. «Public Administration Review», volumen XIX, núm. 1. Primavera de 1959.

En el año 1946 fué promulgada la Ley de Procedimiento administrativo norteamericana, considerada por sus promotores como la «Magna Carta del Derecho administrativo». Pero esta norma legal, establecida para garantizar los derechos del individuo ante una Administración a veces excesivamente celosa, no satisface ya a muchos Abogados y estudiosos del Derecho. Algunos creen que la Ley fué torpedeada por los Tribunales; otros, que las autoridades administrativas representan un mayor peligro para la libertad del individuo hoy que en 1946. En el presente trabajo se pasa revista a los principales argumentos esgrimidos y a las propuestas formuladas para resolver la cuestión.

*La Administración industrial en la Europa oriental*, por GERHARD W. DITZ. «Administrative Science Quarterly», vol. IV, núm. 1; páginas 82-96. Junio 1959.

El autor examina tres problemas que parecen endémicos en las organizaciones industriales comunistas:

- Exceso de burocracia.
- Conflictos entre los administradores de las fábricas y los Consejos

de Obreros y Comités de Fábrica, respaldados políticamente.

- Prácticas administrativas que impiden una planificación económica racional.

El análisis de estas cuestiones se hace tomando como ejemplo la industria carbonífera checoslovaca.

*Una estrategia para sobrevivir*, por HENRY M. JACKSON. «Public Administration Review», vol. XIX, número 3; págs. 157-163. Verano de 1959.

El análisis de la máquina política americana realizado por el Senador Jackson y sus propuestas de reorganización despertaron, al ser presentadas en el «National War College», gran sensación.

Tres problemas atraen la atención del Senador:

- ¿A quién corresponde la elaboración de la política?
- ¿A quién corresponde dirigir las diferencias que puedan surgir?
- ¿Cuáles son las funciones decisorias de los funcionarios ejecutivos de rango superior?

El Senador ofrece una respuesta a cada una de estas preguntas y compara las soluciones que propone con la realidad actual que, en su opinión, presenta puntos débiles que la hacen inadecuada para responder a las exigencias de la guerra fría.

*La planificación regional y el problema de la economía regional*, por GABRIEL ARDANT. «Revue Internationale des Sciences Sociales», vol. XI, número 3; págs. 386-397. 1959.

La ausencia de la planificación se ha revelado en la práctica como fuente de trastornos importantes. En efecto, un doble fenómeno es visible en muchos países: la concentración de la actividad en alguna región en la que se localizan las industrias más importantes, los laboratorios, los mejores establecimientos científicos, las grandes empresas comerciales, etc., en tanto que otras regiones se mantienen en un estado de acusado retraso (Mezzogiorno, «Underdeveloped areas» británicas, etc.).

*Un caso de formación completa de los cuadros superiores*, por A. BOYER y J. DUBOIS. «Hommes et techniques», número 179; págs. 935-941. Octubre 1959.

Los autores exponen en este artículo sus impresiones de una visita realizada en la primavera de 1958 al «Instituto para el estudio de los métodos de dirección de la empresa». Esta escuela de cuadros superiores se debe a la iniciativa de la Sociedad Nestlé, estando colocada bajo el patrocinio de la Universidad de Lausana. El personal de enseñanza proviene en su mayoría de la «Graduate School of business administration», de Harvard.

*Hacia el administrador profesional*, por RICHARD M. WOMACH. «Personnel Administration», vol. 22, número 5; págs. 37-41. Septiembre-octubre 1959.

En los últimos años se ha debatido con frecuencia el problema de la «profesionalización de la administración»,

o dicho en otras palabras, de la administración científica. El administrador científico es aquel que comprende los principios sentados por Taylor y sus contemporáneos y los aplica en la solución de sus problemas. Para formar a este personal profesional han surgido en los Estados Unidos los «Executives development programs», que, sin embargo, adolecen de vicios sustanciales expuestos a lo largo del presente trabajo.

*La formación de los futuros Jefes en las empresas familiares*, por CAMBIEN. «Organisation scientifique», páginas 129-130. Mayo 1959.

Piensa el autor que la inserción en la empresa de industriales jóvenes para sustituir a los dirigentes actuales debe ser racional y sistemática. Lo primero que se requiere para lograr el éxito es que sea exactamente perfilada la función a desempeñar y la responsabilidad que tal ejercicio entraña. Además, la sustitución debe hacerse de modo gradual, retirando, a ritmo lento, a los actuales dirigentes.

*Formación y perfeccionamiento de los empleados públicos*, por S. LETO. «La Scienza e la tecnica dell'organizzazione nella pubblica amministrazione», págs. 218-223. Abril-junio 1959.

Los principios sancionados constitucionalmente, las normas del Estatuto de los empleados civiles del Estado, la necesidad—cada vez más visible—universalmente aceptada de introducir en la Administración Pública criterios de organización técnico-científica del trabajo en los servicios, resaltan y definen los deberes de la Administración Pública por lo que respecta al adiestramiento del personal.

El artículo estudia las diversas mo-

dadidades del adiestramiento preventivo, del formativo y del perfeccionamiento de los empleados. Es una exigencia que ha sido encomendada a la Escuela Superior de la Administración Pública.

*La formación del representante en el seno de la empresa.* «International Marketing», págs. 529-533. Abril 1959.

Si se considera el importante papel que un representante juega en la empresa, se comprende el interés y las exigencias que motivan su formación. Debe ser, ante todo, un conocedor de la realidad total de la empresa. La ignorancia de alguno de sus elementos disminuye su rendimiento sensible y perjudica sus relaciones con la clientela.

El presente artículo expone un programa de formación para representantes, tanto en el aspecto teórico, cuanto en el práctico.

*La preparación de los funcionarios norteamericanos para la jubilación,* por MAURICE F. RONAYNE. «Revista Internacional de Ciencias Administrativas», vol. XXV, núm. 3, páginas 286-295. 1959.

La jubilación representa un golpe de tal categoría para los funcionarios, que las empresas privadas y las Universidades se han preocupado de estudiar programas encaminados a preparar al personal para que así pueda mejor resistir la tensión psicológica que se produce.

Los servicios públicos han dado también los primeros pasos en este sentido, examinándose en este estudio

las prácticas de 14 organizaciones públicas norteamericanas para deducir ciertos principios generales. Uno de los primeros Estados que ha organizado un servicio de preparación para la jubilación es el de New Jersey.

*Criterios para la colocación del personal en el puesto de trabajo adecuado,* por MAUSEL KEENE. «Personnel Administration», vol. 22, núm. 5, páginas 44-46. Octubre 1959.

Una de las aspiraciones comunes a los funcionarios federales americanos y a los organismos que los emplean es la de que cada individuo esté colocado en el puesto de trabajo que mejor cuadre con sus cualidades. Este es el objetivo que se propone la Comisión del Servicio Civil de los Estados Unidos a través de su «Bureau of Programs and Standards».

*Los juegos de empresa,* por MAURICE TEILLAC. «Documents», núm. 168, páginas 3-4. Noviembre 1959.

Bajo denominación de «Business Game», de «juegos de empresa» o de «Iniciación a los principios de estrategia industrial y comercial» se ha invitado desde hace meses a los industriales franceses a participar en reuniones de trabajo para introducir métodos nuevos y más eficaces en la gestión de sus empresas. Con el «Business Game» se trata de crear un modelo en el que estén presentes los diferentes elementos que influyen en la vida de la empresa, presentando la ventaja de reflejar varios años de vida económica en un período de dos o tres días.

*Evolución de los servicios de organización del trabajo en los Estados Unidos, desde 1945 a 1957*, por R. M. BARNES y J. L. Mc. KENNEY. «L'étude du travail», págs. 28-32. Abril 1959.

Se trata de los resultados de una encuesta realizada en los Estados Unidos por los profesores R. M. Barnes y J. L. Mc. Kenney. Se estudian en ella la organización de los servicios de empresa, los métodos de trabajo, los sistemas de premios e incentivos y, sobre todo, la formación de los trabajadores.

*Comparación cualitativa y económica de la iluminación incandescente y de la iluminación fluorescente*. «Hommes et technique», págs. 467 a 472. Mayo 1959.

Se trata de una investigación realizada a fin de establecer el grado actual de difusión y de preparación, de la iluminación en la industria.

Las conclusiones reflejan que no es todavía posible establecer la plena adaptabilidad de la fluorescencia a los problemas de la iluminación industrial.

El estudio pretende examinar sucesivamente los elementos de comparación cualitativa y el análisis de los costes.

*Aplicación práctica del método de los coeficientes*, por MAURICE FOURNEREAUX. «Banque», págs. 165-7. Abril 1959.

El estudio y el análisis de la productividad económica de la empresa se sirve de numerosos coeficientes que tienden a suministrar indicaciones sobre aspectos específicos de la gestión. El autor presenta algunos de ellos: estructura financiera, gestión comercial, gestión industrial, productividad, amortización, etc., estudiados todos ellos en la realidad francesa.