

*Brasilia o el mundo del año 2000*, por GERARD PIC. «Promotions», número 52, págs. 19-32. Primer trimestre de 1960.

La construcción de la nueva capital brasileña es la obra maestra de la Administración del Presidente Kubitschek. Es la primera vez en la Historia que un Estado, sin verse obligado a ello por presiones exteriores, decide trasladar sus Asambleas, sus servicios administrativos y los domicilios sociales de una multitud de empresas privadas o parapúblicas a un lugar emplazado a 900 kilómetros de distancia de la antigua capital federal, en un lugar casi deshabitado y de difícil acceso.

*Equidad fiscal y realismo en la Francia contemporánea*, por PHILIPPE ROGER-VASSELIN. «Promotions», núm. 52, páginas 46-52. Primer trimestre de 1960.

La mayoría de los teóricos consideran como un verdadero dogma la superioridad del impuesto directo sobre los indirectos. Pero una observación de la actual realidad francesa demuestra que el impuesto directo en el país vecino es una «prima al fraude»: Grava excesivamente a los asalariados del sector privado o a los funcionarios públicos, cuyos ingresos son perfectamente conocidos, en tanto que entre los demás contribuyentes sólo los verdaderamente honrados soportan la car-

ga de los impuestos directos. En consecuencia, el autor del artículo se muestra decidido partidario de la imposición indirecta, siempre que se introduzcan en ella determinadas modificaciones apuntadas a lo largo del trabajo.

*Vicisitudes de la Administración pública en Trieste*, por SEBASTIANO MICELI. «Amministrazione Civile», número 32, págs. 30-56. Enero de 1960.

Examina el autor en este trabajo las diversas fases por las que ha atravesado la Administración pública en Trieste, partiendo de la ocupación alemana (8 de septiembre de 1943 a 29 de abril de 1945), y continuando con el análisis de la yugoslava (30 de abril de 1945 a 11 de junio de 1945) y aliada (con sus dos periodos, de 12 de junio de 1945 al 14 de septiembre de 1947 —el primero—, y desde esta fecha hasta la vuelta de la Administración italiana); finaliza el ensayo con la consideración de esta última y con el estudio de sus principales características.

*El federalismo en Italia después de la Unidad*, por ANTONIO TROCCOLI. «Amministrazione Civile», núm. 32, páginas 62-64. Enero de 1960.

Aun después de lograda la unidad italiana, la idea federalista ha vuelto a ganar puntos y se considera, actual-

mente, por muchos, como una solución definitiva.

Examina Troccoli los principales argumentos de la escuela federalista italiana, el significado de los federalistas católicos post-unitarios y la oposición federalista al Estado unitario; finaliza el trabajo con la consideración del federalismo y la crisis del Estado unitario.

*Algunos problemas administrativos de la descongestión urbana*, por J. B. CULLINGWORTH. «Public Administration», volumen XXXVII, págs. 343-358. Invierno de 1959.

En 1946, sir Patrik Abercrombie presentó un Plan del Gran Londres que perseguía cuatro objetivos básicos: impedir el excesivo desarrollo urbano; conseguir mejores condiciones de vida, especialmente en la zona interior de Londres, reducir los desplazamientos mediante una adecuada distribución de la población y de los lugares de trabajo y resolver las gestiones de tráfico. Estos objetivos y muchas de las propuestas formuladas en el Plan fueron aceptadas por el Gobierno, pero en su aplicación práctica se han encontrado grandes obstáculos a los que el autor pasa revista.

*Problemas gubernamentales de los jóvenes Estados africanos*, por A. L. ADN. «Revista Internacional de Ciencias Administrativas», vol. XXVI, número 1, págs. 61-66. Primer trimestre de 1960.

Desde el fin de la segunda guerra mundial, el panorama africano ha experimentado profundas transformaciones. Han nacido diversos Estados independientes y con ellos han surgido nuevos problemas. En este artículo, tomando como base la experiencia de

Ghana, se examinan los de carácter administrativo, que pueden sistematizarse como sigue:

- Problemas de adaptación originados por el rápido tránsito de una situación colonial a la independencia.
- Problemas de desarrollo.
- Problemas de organización.
- Problemas de control.

*La enseñanza superior de las Ciencias administrativas en Francia*, por ANDRÉ BERTRAND y MARCEAU LONG. «Revista Internacional de Ciencias Administrativas», vol. XXVI, núm. 1, páginas 5-24. Primer trimestre de 1960.

Se reproduce en este artículo el informe presentado por Bertrang y Long en 1956, señalándose las modificaciones—ninguna de ellas fundamental—introducidas a partir de ese año.

Los puntos fundamentales objeto de estudio son:

- Nacimiento y evolución de la enseñanza.
- Organización de la enseñanza.
- Diversos métodos de enseñanza y su importancia relativa.
- Función social de las instituciones docentes superiores en el campo de las Ciencias Administrativas.
- La investigación científica en materia de Ciencias Administrativas.

*Formación en el extranjero de los estudiantes de Administración pública de los países subdesarrollados*, por H. J. VAN MOOK. «Revista Internacional de Ciencias Administrativas», vol. XXVI, núm. 1, págs. 67-69. Primer trimestre de 1959.

Dos clases de personas parecen especialmente adecuadas para seguir cursos en el extranjero:

- Los estudiantes que más tarde deberán promover la investigación y la enseñanza de las Ciencias Administrativas en sus respectivos países.
- Los funcionarios en activo de categoría intermedia a fin de conseguir una formación más completa que les capacite para cumplir mejor sus funciones y realizar reformas en puntos concretos de la Administración nacional.

En ambos casos conviene hacer notar:

- Que para que la estancia en el extranjero resulte fructífera es indispensable que el designado para seguir los cursos conozca el idioma en que se han de efectuar los estudios.
- Que la selección de los candidatos debe centralizarse a fin de evitar diferencias de nivel.

*El perfeccionamiento de los funcionarios públicos en los Estados Unidos*, por BEATRICE DINERMAN, EUGENE P. DORIN y EDWARD F. STANFORD. «Personnel Administration», volumen XXIII, núm. 1, págs. 37-43. Enero-febrero de 1960.

Se recoge en este artículo un informe sobre los programas existentes en los Estados Unidos para la formación de funcionarios, programas que pueden ser agrupados en dos categorías fundamentales:

- Programas de los Estados. Algunos de ellos se aplican a una pluralidad de organismos, en tanto que otros tienen un radio de acción más limitado.
- Programas federales. Los principios generales en materia de perfeccio-

namiento de funcionarios federales están contenidos en la Ley Pública 85.507 (1958), en la que se dispone que los Departamentos deberán promover el perfeccionamiento de sus funcionarios. En cumplimiento de este mandato, diversos organismos han establecido programas de perfeccionamiento para su personal.

*Las relaciones públicas y la Administración municipal*, por LUDJO MATASSA. «Il Corriere Amministrativo», número 5, págs. 439-441. 15 de marzo de 1960.

Las relaciones públicas se articulan en dos ramas: relaciones humanas y relaciones sociales, basándose en ciertos *slogans* ya consagrados por la práctica: *hacer el bien y hacerlo conocer, etcétera*. Presuponen una base de reciprocidad en la cordialidad y en la gentileza, índices de educación en la sociedad democrática.

Implantadas primero en la empresa privada, pasarán luego a la Administración pública, central y periférica; el problema más grave que se plantea al tratar de las relaciones públicas en la esfera municipal es el del presupuesto adecuado para afrontar los gastos que se originan.

*Horas de trabajo y pausas*, por ETIENNE GRANDJEAN. «L'Etude du Travail», número 102, págs. 45-48. Diciembre de 1959.

La prolongación de la jornada de trabajo se refleja generalmente en una baja de la producción horaria y en un aumento de las ausencias debidas a enfermedades y accidentes.

Las pausas durante el trabajo cons-

títuyen una exigencia fisiológica. Hay que distinguir entre las pausas involuntarias, las pausas disimuladas y las pausas oficiales.

El autor expone las principales consideraciones que hay que tener en cuenta y termina haciendo algunas recomendaciones sobre la duración y la distribución de las pausas oficiales.

*El envejecimiento progresivo de la población y la Administración de personal*, por KENNETH D. BROWN. «Personnel Administration», vol. XXIII, número 1, págs. 14-19. Enero-febrero de 1960.

Actualmente, unos 20 millones de norteamericanos han cumplido la edad de sesenta años, y se espera que en 1980 más de la mitad de la población de los Estados Unidos habrá rebasado los cuarenta y cinco años.

Al lado de este envejecimiento progresivo de la población, existe otro hecho digno de ser meditado, y es el de la necesidad de un espacio de tiempo cada vez más dilatado para que el hombre consiga una plena eficiencia, debido a la creciente complejidad de los problemas humanos.

Interesa, pues, sobre manera poder utilizar los conocimientos y experiencias acumulados por las personas de más edad, labor ésta que corresponde a la administración de personal.

*La automatización llega a los servicios de Correos*, por CHARLES J. GILCHRIST. «Personnel Administration», volumen XXIII, núm. 1, págs. 7-13. Enero-febrero de 1960.

El servicio de correos norteamericano ha experimentado en los últimos siete años profundas transformaciones. Máquinas modernas mueven, si no la

totalidad del correo, sí una proporción importante de él, demostrando que la automatización es la solución para los problemas postales, cada vez más complicados. Sin embargo, estas transformaciones radicales plantean numerosos problemas de personal en un servicio acostumbrado durante mucho tiempo al empleo de métodos de trabajo arcaicos.

*La preparación científica de las decisiones (Investigación operacional)*. Servicio de Estudios de la B. T. E. (Oficina de tiempos elementales). «L'Etude du Travail», núm. 103, páginas 7-24. Enero de 1960.

El estudio del trabajo constituye una unidad y no una yuxtaposición de técnicas variadas. La Preparación Científica de las Decisiones, llamada a veces Investigación Operacional, es uno de los «modos de pensar» del estudio del trabajo. El presente artículo está consagrado al examen de las fases y de las dificultades de la Preparación Científica de las Decisiones.

*La adaptación de la máquina al hombre*, por CHARLES G. SCHNORR. «L'Etude du Travail», núm. 103, páginas 41-50. Enero de 1960.

Después de una rápida visión histórica de los estudios relativos a la adaptación de la máquina al hombre, el autor expone la evolución general de todo trabajo de concepción de un sistema hombre-máquina, descomponiéndola en tres fases:

- Selección de las funciones que el hombre debe asumir.
- Examen detallado de los mandos y las informaciones que le permitirán asumir sus funciones.
- Determinación detallada del equipo.

L. E. V.

