

*Peligros y desilusiones en la valoración de las funciones*, por DU PONT. «Management Review», págs. 15 a 22; mayo de 1960.

Los peligros y las desilusiones que se originan de la descripción de las funciones constituyen el objeto del presente artículo.

Naturalmente que tal planteamiento permite y exige un análisis consiguiente de las medidas a adoptar para conseguir un *Job evaluation* de modo sistemático y objetivo.

Puntos de interés son los que afectan a la intervención de los superiores, en el trabajo de los dirigidos, y a la técnica que el analista debe seguir frente a los llamados *Comités de valoración*.

*Una valoración experimental de programas para la formación de los dirigentes*, por MAHONEY, JERDEE, KORMAN. «Personnel Psychology», páginas 80 a 98; primavera de 1960.

Tras algunas consideraciones de fondo sobre programas de formación de dirigentes, en general, y sobre la actividad didáctica a ellos conexas, los autores exponen el problema de la valoración de tales programas.

Lo más interesante del artículo es la exposición detallada de un curso de dirección para dirigentes de nivel medio, cuyos objetivos eran:

- a) Conocimiento de ideas previas, concepto y principios de la dirección.
- b) Aplicación del planteamiento analítico para la solución de los problemas.
- c) Capacidad de autocritica y sentido de responsabilidad.

*Plan de estudios económicos y de administración de algunas escuelas escandinavas*, por MARCHINI. «Productivita», págs. 13 a 23; mayo de 1960.

Realiza la autora una comparación entre las Universidades italianas y escandinavas en el ámbito de sus Facultades de Ciencias Económicas y Comerciales, de la que resulta evidente la mayor especialización profesional de las segundas, que articulan los planes de estudio en relación a las propias preferencias profesionales de los estudiantes; gran interés revisten las consideraciones que afectan a la obtención de títulos simplemente profesionales o incluso científicos, en el mundo escandinavo.

*La medida de la productividad de la mano de obra como control de las aplicaciones del estudio de los tiempos y de los métodos de trabajo*, por NASSI. «Rivista di organizzazione Aziendale», págs. 3 a 14; mayo-junio de 1960.

El estudio de los tiempos de los métodos de trabajo y la consiguiente aplicación de los incentivos tiene como principal objetivo la reducción de los costes, con especial referencia a la mano de obra, lo que significa, casi siempre, aumenta la productividad de esta.

El autor estudia los métodos y las fórmulas para la medición de la productividad y expone algunas consideraciones sobre el sistema de control de la mano de obra por parte de las funciones de tiempos y métodos y sobre los índices para la valoración de la eficiencia de los servicios mismos.

Termina confrontando los significados del índice de productividad y del índice de eficiencia.

*Los movimientos de la mano de obra.* «Revue internationale du travail», págs. 569 a 583; junio de 1960.

El movimiento excesivo de mano de obra resulta nocivo tanto para las empresas de producción como para la economía en sentido amplio; es, casi siempre, prueba del índice de insatisfacción de los trabajadores, ya respecto de los empresarios, ya respecto de las condiciones de la organización a que pertenecían.

Las causas del fenómeno son de difícil determinación, y en el presente ensayo se procura facilitar ésta mediante técnicas estadísticas.

*Investigación sobre los ruidos industriales*, por WOODHEAD. «The Manager», págs. 378 a 380; mayo de 1960.

El ruido reduce la eficiencia, perjudica el sistema nervioso, daña la salud y provoca pérdidas monetarias.

Gracias a la investigación científica es posible, en el presente, reducir o eliminar tales ruidos. Para ello se puede escoger un triple momento: los ruidos pueden combatirse en su origen, durante su transmisión o en su recepción.

*El industrialismo y el trabajador industrial*, por KERR, HARBISON, DUNLOF y MYERS. «Revue internationale du travail», págs. 267 a 282; septiembre de 1960.

Los autores, miembros del comité coordinador de la actividad de diversos centros de investigación, expresan su parecer sobre la debatida cuestión de las relaciones entre el industrialismo, de una parte, y los cuadros dirigentes y los trabajadores por otra.

Después de haber descrito las características del industrialismo—comunes a todos los países—, analizan los diversos caminos conducentes a determinar los tipos de élites que, según las circunstancias, puedan asumir la dirección del movimiento de industrialización.

Finalmente, formulan los autores algunas hipótesis en orden a la configuración que, en el futuro, adoptará la sociedad industrial.

*Dos técnicas de dirección científica: El método Monte Carlo y La programación lineal*, por GA-LAMBOS. «Data Processing», págs. 3 a 7; enero-marzo de 1960.

El autor pretende ilustrar, sirviéndose de aplicaciones muy simplificadas, dos de las más conocidas técnicas de investigación operativa: el método Monte Carlo y la Programación lineal.

El mayor interés del ensayo viene constituido por las consideraciones realizadas sobre los límites de utilización y sobre los instrumentos materiales de actuación de tales procedimientos.

*Criterios y métodos para el gobierno del personal en el ámbito internacional*, por FERTONATI. «Fattore umano», págs. 433 a 454; agosto-septiembre de 1960.

Examina el autor los diversos sistemas de gobierno del personal, especialmente con referencia a las realidades norteamericana y europea.

Gran interés ofrecen las consideraciones atinentes a las dificultades que supone trasplantar a Europa los principios del *personnel management* estadounidense.

Preconiza el autor el estudio teórico de estas materias y la descripción de los medios a que se pueden aquellos aplicar, para conseguir, de este modo, resultados óptimos.