

DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA ha publicado en diversas ocasiones trabajos en los que el profesor GONZÁLEZ PÉREZ analizaba los requisitos, procedimientos y efectos de los distintos recursos que constituyen el sistema jurídico establecido por la Ley de Procedimiento para la revisión de los actos en vía administrativa; con posterioridad a dicha norma, la Ley de Orden Público, de 30 de julio de 1959, establece unos recursos de naturaleza administrativa, pero con características peculiares que constituyen una excepción al régimen general, características que son estudiadas por don JESÚS GONZÁLEZ PÉREZ en el primer tema de este número.

El señor GARCÍA PASCUAL estudia en el tema segundo los sistemas de ascensos de los funcionarios públicos españoles seguidos por la legislación y por la doctrina, considerando el sistema de la valoración de los méritos como norma general y admitiendo que en algunos casos muy especiales por la naturaleza del trabajo, y por los funcionarios que han de realizarlo, pueda establecerse el puro criterio de la antigüedad en el servicio.

El tema del señor LIÑÁN sobre la medida del trabajo por el método estadístico de muestreo —«Work Sampling»— insiste en materia abordada ya por DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA en una crónica anterior, que exponía un caso de muestreo de trabajo, pero el interés del tema y la exposición de la evolución y fundamento de este método y de las distintas fases de su procedimiento que hace el señor LIÑÁN han determinado la inclusión del trabajo en este número.



*Several issues of DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA have published articles of professor GONZÁLEZ PÉREZ discussing the requirements, procedure and effects of the different forms of appeals established by the Ley de Procedimiento administrativo for non-judicial review of decision made by Government agencies. Recently, another act, the Ley de Orden Público (Public Policy Act) of July 30th, 1959, established a system of non-judicial appeals which represents an exception to the general administrative appeals system. In the first article of this issue, JESÚS GONZÁLEZ PÉREZ makes an analysis of the special regulations of such appeals.*

*Mr. GARCÍA PASCUAL discusses in the second article of this issue the different promotion systems accepted by the law and recommended by scientists. He considers the merit rating system as the general rule and accepts that in some cases—on account of the nature of work and the class of officials involved—the policy of seniority can be maintained.*

*The article of Mr. LIÑÁN about work measurement by means of the statistical method of work sampling, insists on a question already tackled by DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA in a previous issue, in which a work sampling case was discussed. The interest of the subject and Mr. LIÑÁN's excellent discussion of the development, foundations and procedures of this technique, have determined the inclusion of his article in the present issue.*

