

**LAS CARRERAS DEL ESTADO  
PIERDEN  
SU ALICIENTE  
ENTRE LA JUVENTUD  
ITALIANA**

La prensa italiana se viene ocupando últimamente de la falta de estímulo entre la juventud de aquel país por las carreras del Estado.

Desde hace unos cinco años, mientras el número de vacantes anunciadas en los Ministerios y oficinas públicas tiende a aumentar por el progresivo desarrollo de la Administración, el número de jóvenes aspirantes a carreras del Estado tiende a disminuir de manera alarmante.

Los concursos y oposiciones convocados por varios Ministerios quedan vacantes o poco menos. Así el último concurso del Ministerio de Industria anunciaba veintinueve vacantes de técnicos. Aunque las solicitudes habían sido cuarenta y siete, se presentaron a examen dos únicos candidatos, uno de los cuales fué admitido y el otro suspendido. El año anterior las vacantes habían sido treinta y las instancias cien; pero a examen se presentaron solamente siete candidatos, tres de los cuales fueron admitidos y cuatro suspendidos. De los tres candidatos admitidos dos renunciaron un mes después; el tercero renunciará dentro de poco porque ha sido llamado a formar parte de una entidad paraestatal.

Un poco mejor han ido las cosas en el Ministerio de Asuntos Exteriores, donde se desarrollan estos días los ejercicios de oposición a la carrera diplomática. Las vacantes anunciadas fueron dieciocho y las solicitudes de aspirantes a cubrirías, ciento veinte. En el coloquio preliminar, sin embargo, efectuado para realizar una primera valoración general de los candidatos, actuaron únicamente ochenta y cinco jóvenes, de los que fueron seleccionados cincuenta y dos. Al primer examen escrito, el de historia, acudieron cuarenta aspirantes, de los que quince se levantaron de sus asientos apenas fué dictado el tema, quedando así reducidos los opositores a veinticinco.

También en otros Ministerios no técnicos es mejor la situación, pero no hasta el punto de autorizar a los responsables de la Administración pública a alimentar grandes optimismos. Para el Ministerio del Interior, para el de Trabajo y para el de Justicia, para el último de los cuales se requiere el doctorado en Leyes o en Ciencias Económicas y Comerciales, si las instancias son mil, los candidatos que se presentan a efectuar las pruebas son, por lo general, una tercera

parte. Así, en un reciente congreso de ingenieros al servicio de la Administración pública se puso de relieve que la relación media entre puestos cubiertos y puestos sacados a concurso u oposición es actualmente inferior al 25 por 100, notándose que las vacantes llegan en algunos escalafones al 22 por 100, siendo a veces, en las categorías inferiores, del 70 por 100.

## CINCO OBRAS SOBRE DIRECCION Y GERENCIA

En un artículo publicado en *The Observer* con fecha 2 de julio de 1961, BASIL SAUNDERS comenta cinco obras publicadas recientemente en Inglaterra sobre los problemas del *management*, administración y dirección de empresas.

Las tareas de dirección y administración de empresas han dejado de ser ya cuestiones que se resolvían con intuición y «ojo clínico». Va surgiendo una vasta literatura sobre estos problemas, lo que ya demuestra de por sí que pueden ser objeto de tratamiento y análisis. Pero además, el hecho más significativo es que estos estudios van adquiriendo carácter científico, lo que garantiza la seriedad y autenticidad de estas obras.

Basil SAUNDERS analiza en este artículo de *The Observer* cinco obras de reciente publicación en Inglaterra, que vienen unidas por el común interés hacia las cuestiones del *management*. Las obras son:

- «The manager and the organization», de Eric Moonman.
- «The Skills of interviewing», de Elizabeth Sidney y Margaret Brown.
- «Efficiency and Effort», de W. Baldamus.
- «Studies un Management», de Guy Hunter.
- «The busines of management», de Roger Falk.

Basil SAUNDERS acoge la aparición de estas obras como una prueba del incremento que la reforma en los métodos de administración y gerencia va tomando en Inglaterra.

La obra de MOONMAN presenta los principales progresos realizados en el campo de las técnicas de comunicación y de las relaciones humanas y considera al *management*, científicamente estudiado, como una solución general, siempre que no se olvide que se trata de un medio y no de un fin en sí mismo.

También en «The Skills of interviewing» se aborda el método de la entrevista desde un punto de vista técnico e incluso científico, subrayándose el peligro de fiar a la mera intuición la evaluación y fruto de una entrevista improvisada.

La obra de BALDAMUS—de tipo abstracto—, la de HUNTER—dinámica, de corte americano y estilo cortante—y la de FALK, son prueba de los diferentes tratamientos que esta materia puede recibir, sin que por ello pierda el interés, que ha hecho de ella una de las piedras de toque de toda reforma de la Administración, tanto en la esfera privada como en la pública.