

- La existencia en todos los países, que se encuentran en esta situación, de dificultades transitorias análogas.
- La realización, en todos estos países, de una actividad central y uni-

forme para la formación de los altos funcionarios en centros situados fuera de las facultades tradicionales y cuyos programas incluyen temas sobre ciencia de la Administración.—V. E.

## HACIA UNA CIENCIA DE LA ADMINISTRACION

### 1. Introducción

Durante los últimos diez años ha aumentado progresivamente el interés de los estudios de la Administración hacia la elaboración de una verdadera ciencia en lo que se refiere a esta materia. Se ha de tratar de una ciencia interdisciplinaria, es decir, que tome de otras ramas tanto sus datos como sus procedimientos y que por tanto reúna en ella la aportación de especialistas de las distintas disciplinas interesadas. El autor del presente trabajo considera que todavía el camino a recorrer es muy largo, pero que de todos modos es ya posible intentar la caracterización de esta futura ciencia. Los rasgos de esta disciplina serán, para el profesor Wadia, los siguientes.

### 2. Una ciencia social

La de la Administración será sin duda una ciencia social.

Sobre lo que haya que entender como ciencia social no existe unanimidad de opiniones.

El profesor Maneck S. Wadia, de la Stanford University, California, realiza un esquema de las notas características que debe poseer la ciencia administrativa, en un trabajo publicado en la «Revista Internacional de Ciencias Administrativas». Vol. XXVIII, 1962, núm. 1, págs. 39-42.

El profesor Wadia entiende la expresión ciencia social en su concepto más amplio, como ciencia que hace referencia a la conducta del hombre, opuesta por tanto a las ciencias físicas o exactas. En éstas, las teorías alcanzadas son absolutas, son verdades irrefutables, mientras que en las sociales, las teorías están sujetas al continuo devenir de las interpretaciones individuales y de grupo a través del tiempo y el espacio.

En consecuencia, la ciencia administrativa está sujeta a principios, pero no a Leyes (entendidas éstas como la expresión de una invariable relación de causa a efecto). En las ciencias sociales, siempre cabe un margen de incertidumbre marcado por la libertad de actuación del hombre.

### 3. Es una ciencia universal

Entendido esto en el sentido de que sus principios tendrán tal carácter o al menos tenderán a tenerlo. Es de desear que la ciencia administrativa sea válida para los distintos tipos de organización administrativa, por muy

dispares que sean en cuanto a su materia: hospitales, asociaciones profesionales, instituciones científicas, ejército, universidades, empresas estatales de tipo industrial o comercial, etc.

También serán válidos sus hallazgos aunque varíen las condiciones de tiempo o lugar. No se quiere con ello decir que el medio ambiente tenga poco interés para la actividad administrativa científica. Será precisamente labor de la ciencia de la administración el separar claramente las «constantes» inherentes a toda actividad de este tipo y las peculiaridades que vienen condicionadas por el medio en que una actividad concreta se desarrolla.

#### 4. Una ciencia de síntesis

Se quiere indicar con ello que la ciencia administrativa reunirá una serie de conocimientos que provienen de disciplinas diferentes, así como los métodos y sistemas de investigación de cada una de ellas.

A este respecto, el autor indica que habrá al menos tres diferentes métodos de investigación, igualmente válidos, según los casos, en la ciencia administrativa. Estos métodos son:

- Investigación sobre el terreno, que supone que el científico estudiará

la actividad de la que él mismo forma parte.

- Investigación aplicada, impone partir ya de hipótesis de trabajo y de criterios básicos que luego se «aplican» a la realidad estudiada.
- Método comparativo, que sirve para conocer las analogías y diferencias, contribuyendo decisivamente al carácter universal que, como se ha dicho, debe ser propio de esta ciencia.

#### 5. Conclusión

Termina el autor su trabajo proponiendo un «punto de partida», es decir, una serie de ideas básicas, desde las que hay que comenzar la investigación. Reproduce para ello un gráfico, elaborado por el Department of Management, de la Indiana University, en el que se exponen los «factores básicos de la gestión administrativa», que se reducen, a grandes rasgos, a estos cuatro:

- Objetivos.
- Gestión y mando.
- Actividades básicas.
- Medio ambiente de la organización.

J. M. A.