

*«La frustración en el trabajo administrativo» es un tema de FRANCISCO ANSÓN OLIART, en el que analiza las motivaciones de la conducta de los empleados en cualquier organización, y la actitud que debe adoptar el jefe ante un caso de actuación inadecuada de un subordinado.*

*Es ésta una cuestión de gran interés para mejorar las relaciones humanas y conseguir una mayor integración de los grupos en el trabajo, ya que la distinta motivación de la conducta de los subordinados que actúen irregularmente exige del superior jerárquico una discriminación en su decisión, y para ello es necesario conocer los casos de frustración, sus causas, el sistema a seguir para diagnosticarlos y la posible solución de este tipo de problemas.*



*En el segundo trabajo de este número, con el título «La adopción de decisiones como misión directiva básica», hace CARRASCO BELINCHÓN una síntesis muy sistemática de los requisitos de la decisión y de las distintas fases del proceso racional de adopción de decisiones. Hace también una referencia a los problemas de la decisión conjunta, de las ventajas de este sistema y de los inconvenientes que su puesta en práctica representa. Por supuesto la decisión conjunta puede, al aunar los pareceres y las voluntades de varias personas, mejorar la calidad de la decisión, pero se debe evitar a toda costa que este método de colaboración en la decisión se convierta en una forma de diluir la responsabilidad. El jefe debe asumir siempre la responsabilidad utilizando la colaboración de los subordinados para mejorar la calidad de la decisión y para facilitar la aceptación para la eficaz ejecución.*



*Con el título «Presentación de documentos sin reintegrar en Oficinas Públicas» publica en este número GONZÁLEZ NAVARRO un estudio comparativo de las disposiciones que regulan el reintegro de los documentos*

que se presenten en las oficinas públicas. Por un lado expone los preceptos de la legislación fiscal, y por otro, lo dispuesto por la Ley de Procedimiento administrativo. Es un caso de colisión de leyes que debe resolverse de acuerdo con el criterio más adecuado a los principios que inspiran la relación con el administrado en la Administración actual.



«El procedimiento sancionador de los funcionarios públicos» es un trabajo de FRANCISCO BUENO ARÚS, en el que hace una exposición sistemática de las normas que rigen el procedimiento disciplinario, requisitos, procedimiento y efectos. Hace también una referencia a la estructura y procedimiento de los Tribunales de Honor como modalidad especial del procedimiento disciplinario, no para corregir faltas administrativas, sino actos deshonorosos que redundan en desprestigio de una institución o de los miembros de un cuerpo de funcionarios.



«Sobre el concepto de administrado» hace ANTONIO DE JUAN ABAD una exposición y un análisis de las disposiciones legales que tratan de concretar este concepto y de las precisiones doctrinales más interesantes.



En este número DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA inicia una nueva sección de «Jurisprudencia contencioso-administrativa». En ella se reflejará mensualmente la doctrina jurisprudencial más interesante en relación con los temas que son objeto preferente de estudio para nuestra Revista: los problemas estructurales, los problemas del régimen jurídico de los funcionarios y la doctrina del Tribunal Supremo, relativa a las normas de procedimiento.

*«Frustration and Management» is an article in which FRANCISCO ANSÓN OLIART discusses motivation of employees and the question of how a supervisor must act in cases of inadequate behaviour of subordinates. It is a major question in what concerns improvement of human relations and adjustment of working groups. Differences in motivation of inadequately behaving subordinates requires a discriminate action from the part of management. Frustration cases must be ascertained, as well as their causes, management having to know how to diagnosticate and solve such cases.*

☆

*In the second article of this issue, under the title «Decision-making as major executive task», CARRASCO BELINCHÓN makes a synthesis of the different elements of decision, and analyses the successive phases of decision-making process. He also refers to problems of joint decision, discussing its advantages and the difficulties which its putting into practice can rouse. Joint decision can improve decision itself, in so far as it uniformes views and wills of a number of people. But such a method of co-operation in decision-making must not turn to a dilution of responsibility. Management must always assume responsibility and use co-operation of subordinates as a way to improve decision-making and to an easier and better acceptance of decisions.*

☆

*Under the title «Filing documents without payment of tax stamps», GONZÁLEZ NAVARRO makes a comparative study of legal provisions governing payment of tax stamps as a requirement for filing documents before public agencies. The author discusses fiscal law provisions and Ley de*

*Procedimiento administrativo on a comparative basis and finds some discrepancies which must be solved in accordance with principles inspiring relationships between Government and citizen in our law.*



«Disciplinary sanctions for civil servants», is the title of a paper by FRANCISCO BUENO AZÚS, in which legal provisions governing procedure of imposing sanctions are systematically discussed. It also refers to procedure of so-called *Tribunales de Honor*, as a special procedure within the framework of disciplinary sanction procedure and whose purpose is to punish certain dishonourable actions which may hurt the prestige of an agency or class of civil servants.



«On the concept of *administrado*», ANTONIO DE JUAN ABAD makes an analysis of legal provisions and scientific discussions defining the concept of citizen in so far as subject to Government administrative action.



In this issue DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA brings a new section, dedicated to «Administrative case law». Every month, decisions on administrative cases involving a major issue in matters of Government organization, civil service and administrative procedure, will be discussed in this new section.

*Dans l'article «La frustration dans le travail administratif», M. FRANCISCO ANSÓN OLIART analyse les motifs du comportement des agents dans une organisation quelconque en même temps que le procédé dont le chef doit se conduire dans un cas d'action inconvenante d'un de ses subordonnés.*

*Il s'agit d'une question de plein intérêt pour améliorer les relations humaines et pour parvenir à une meilleure intégration des groupes dans le travail, puisque les différents motifs du comportement des subordonnés qu'agissent irrégulièrement réclament du supérieur hiérargique une discrimination dans son procédé. Aussi, il faut connaître les cas de frustration, leurs motifs, la méthode à suivre pour en faire le diagnostique ainsi que pour dicter le traitement possible de cette sorte de problèmes.*



*Dans le deuxième article de ce numéro, M. CARRASCO BELINCHÓN fait sur «La formation des décisions en tant que mission directive basique» une synthèse très systématique des éléments de la décision et des différentes phases du procès rationnel de la formation. Il y analyse aussi les problèmes de la décision collective, les avantages de cette méthode et les désavantages attachés à son exécution. Quand elle est formée des avis et des volontés de plusieurs personnes, la decision collective permet certainement d'améliorer sa qualité. Cependant il importe à tout prix que cette méthode de collaboration à la décision ne devienne pas un moyen de diluer la responsabilité. Le chef doit toujours prendre sur soi la responsabilité en faisant usage de la collaboration de ses subordonnés pour améliorer la qualité de la décision et afin de faciliter l'acceptation de son exécution efficace.*



*Dans l'article «La présentation des documents sans timbrer dans les bureaux publics», M. GONZÁLEZ NAVARRO fait une étude comparative des règles qui régissent le timbrage des documents que sont présentés dans*

les bureaux publics. Premièrement il y fait un exposé des règles des lois fiscales et secondement de celles de la Loi de Procédure administrative. Il s'agit d'un cas de collision des lois qui doit être décidé conformément au critérium le plus convenable aux principes actuelles établissant la relation de l'Administration avec l'administré.



Dans «Le régime de la répression disciplinaire des fonctionnaires publiques», M. FRANCISCO BUENO ARÍS fait un exposé systématique des règles établissant son régime: les motifs, la procédure et ses effets. Il y étudie aussi la composition et la procédure des «Conseils d'Honneur» en tant que modalité spéciale de la répression disciplinaire dont le rôle d'intervention se limite à ces conduites deshonnêtes des fonctionnaires qui font tort de la bonne renommée d'une institution ou de celle des membres d'un corps des fonctionnaires.



Enfin, dans «Autour de la définition de l'administré», M. ANTONIO DE JUAN fait un exposé et une analyse des règles qui visent la détermination de cette définition. Il y étudie en même temps les plus intéressantes précisions doctrinales.



Dans ce numéro DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA commence une nouvelle section de «Jurisprudence du contentieux - administratif». Dans cette section on rapportera tous les mois la plus intéressante doctrine jurisprudentielle quant aux sujets qui sont matière d'étude dans notre Revue: les problèmes de structure, les problèmes du régime juridique des fonctionnaires et la doctrine du «Tribunal Supremo» en ce qui concerne les règles de procédure.