

LA SELECCION DE JOVENES FUNCIONARIOS DE CARRERA EN EL GRUPO DEL BANCO MUNDIAL

35.082.3:341.16:332

El Banco Mundial, cuyo nombre oficial es Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento, está desarrollando, conjuntamente con sus organismos afiliados, un programa encaminado a la contratación de jóvenes de ambos sexos altamente capacitados para dedicarse a cuestiones de desarrollo económico. El personal del Grupo del Banco Mundial comprende especialistas de muchas clases: ingenieros, economistas, contadores, abogados, agrónomos, administradores, educadores, escritores, etc. En total, dicho personal comprende alre-

dedor de 1.850 miembros, tanto profesionales como no profesionales, procedentes de 75 países.

El Grupo del Banco Mundial está integrado por cuatro instituciones: el propio Banco, la Asociación Internacional de Fomento (AIF) y la Corporación Financiera Internacional (CFI), que son organismos especializados de las Naciones Unidas y participan en la tarea de proporcionar financiamiento y promover las inversiones con el fin de elevar los niveles de producción y de vida en los países menos desarrollados, y el

Centro Internacional de Arreglo de Diferencias Relativas a Inversiones (CIADI), entidad patrocinada por el Banco, cuyo objetivo es solucionar las diferencias que puedan surgir entre Gobiernos e inversionistas extranjeros.

El Banco es el mayor y más antiguo organismo internacional que facilita financiamiento para el desarrollo. Inició sus operaciones en 1946, y hasta marzo de 1969 había otorgado 598 préstamos en 85 países diferentes, por una suma total superior a 12.200 millones de dólares. El Banco no limita sus actividades a la concesión de préstamos, sino que también proporciona una amplia variedad de servicios de asistencia técnica. Ayuda a los países en desarrollo a evaluar proyectos de fomento, determina las necesidades y el potencial de sectores económicos específicos, prepara programas nacionales de desarrollo económico y lleva a cabo otras tareas en esa esfera. Asimismo brinda diversos programas de capacitación. Actualmente el Banco también está a cargo de las relaciones del Grupo con las compañías financieras de desarrollo de los países miembros.

La Asociación Internacional de Fomento, que comenzó sus actividades en 1960, otorga créditos a plazos excepcionalmente largos y sin intereses a países cuya situación financiera hace que su capacidad para obtener préstamos en condiciones convencionales, tales como los que concede el Banco, sea limitada. Hasta la fecha, la AIF ha concedido créditos en 48 países por valor de unos 2.100 millones de dólares. Tanto el Banco como la AIF proporcionan financiamiento para la ampliación de servicios básicos, tales como transportes,

energía eléctrica, comunicaciones y abastecimiento de agua, y también para proyectos industriales, agrícolas y de educación.

La Corporación Financiera Internacional realiza inversiones principalmente en empresas privadas. A diferencia del Banco, la CFI puede proporcionar capital a empresas de esa índole sin necesidad de garantía gubernamental, y constituye un caso único entre las instituciones financieras multilaterales por el hecho de que está autorizada para adquirir acciones de capital en las empresas a las que proporciona asistencia. La CFI ayuda a la empresa privada mediante la realización de inversiones en acciones de capital y la concesión de préstamos, así como mediante la celebración de acuerdos de garantía de emisión y de compromiso de compra en apoyo de emisiones de valores, y promueve la participación de otros inversionistas en esas actividades. Se ocupa asimismo, en nombre de todo el Grupo del Banco Mundial, de la evaluación y supervisión de los proyectos industriales y mineros. Inició sus operaciones en 1956; hasta comienzos de 1969 había contraído compromisos por valor de aproximadamente 300 millones de dólares, y había promovido compromisos por parte de otros inversionistas que ascendían a un monto total equivalente a varias veces dicha cifra.

El Banco y la AIF tienen un personal común. La CFI cuenta con personal profesional propio, pero depende del Banco para muchos de los servicios administrativos. Gran parte de los puestos de categoría profesional ofrecen una oportunidad sin paralelo para observar y contribuir al proceso de desarrollo económico en diversas partes del mundo.

El Banco emprendió su programa encaminado a contratar jóvenes graduados universitarios en 1963. La selección de los participantes se realiza sobre una base altamente competitiva; seguidamente se procede a un intenso período de orientación que, mediante la rotación en diversos cometidos, les proporciona la base necesaria para hacer carrera en el Grupo del Banco Mundial. Después de su selección, los participantes trabajan en diferentes departamentos durante un período de prueba que normalmente oscila entre doce y dieciocho meses. Una vez cumplido en forma satisfactoria su período de prueba, los participantes pasan a ocupar puestos fijos en la plantilla del personal.

La labor del personal

Quando se considera el financiamiento por el Banco o la AIF de un proyecto, el personal profesional del Banco, que actualmente comprende unos 880 funcionarios, ha de hacer una evaluación de la situación y perspectivas económicas del país prestatario, así como de la relación del proyecto propuesto con las necesidades y potencial económicos de ese país. Los miembros del personal del Banco o de la CFI tienen que realizar un minucioso examen crítico de los aspectos de ingeniería, financieros y de otra índole del proyecto, así como de las condiciones en que procedería proporcionar apoyo financiero para el mismo. Seguidamente es preciso llevar a cabo negociaciones oficiales con el presunto prestatario antes de que el presidente recomiende a la Junta de Directores Ejecutivos la aprobación del respectivo con-

venio de préstamo, de crédito o de inversión. Una vez aprobado y suscrito el convenio, es necesario administrar cuidadosamente el desembolso de los fondos, fiscalizar en forma periódica la marcha del proyecto y verificar el cumplimiento de los objetivos y condiciones del convenio durante todo su período de vigencia.

Alrededor del 95 por 100 del personal vive y trabaja en Washington, pero la mayor parte de los funcionarios profesionales suelen viajar extensamente en relación con su trabajo. En 1968, solamente los miembros del personal del Banco realizaron alrededor de tres mil viajes oficiales fuera de los Estados Unidos. La labor de los tres organismos requiere, en gran medida, que se mantenga contacto directo con los gobiernos y empresas, que se realicen estudios sobre el terreno de los proyectos y que se conozca a fondo la economía del país en cuestión.

Los estudios sobre el terreno suelen estar a cargo de misiones integradas por miembros del personal, y a veces también por consultores que se ocupan de determinados aspectos de dicha labor. Estas misiones pueden durar lo mismo una semana que varios meses, pero normalmente no exceden de seis semanas.

Organización del personal

El personal de la sede del Banco y la AIF está organizado en departamentos de operaciones y departamentos de servicios. Estos últimos proporcionan los servicios de secretaría y se ocupan de las cuestiones administrativas, financieras y jurídicas, así como de las actividades de información pública. Algunos de ellos sir-

ven a los cuatro organismos del Grupo del Banco Mundial.

Aunque el Banco y la CFI difieren en su estructura y métodos de operación, una breve descripción de la organización interna de aquél dará una idea del personal de alto nivel que necesitan ambas instituciones. Seis de los departamentos de operaciones del Banco están organizados de acuerdo con un criterio geográfico y mantienen estrechas relaciones de trabajo con los gobiernos de los países comprendidos en sus zonas respectivas, particularmente con aquellos en que el Banco tiene programas crediticios activos, así como con los principales organismos financieros, económicos y de asistencia técnica que se ocupan de cuestiones relativas al desarrollo en esos países. Son estos «departamentos regionales» los que preparan los programas de préstamos y asistencia técnica del Banco Mundial para los diversos países, y sobre ellos recae la responsabilidad principal de coordinar las actividades de las diversas dependencias del Banco y la AIF relacionadas con las operaciones realizadas en un país determinado. Miembros de estos departamentos son también los que dirigen el grupo de personal que efectúa negociaciones relativas a los préstamos.

Seis Departamentos de Proyectos tienen a su cargo la labor del Banco relativa al análisis de las diversas etapas de los proyectos, en lo que se refiere a sus características técnicas, orgánicas, financieras y económicas. Los Departamentos de Proyectos están organizados de acuerdo con un criterio funcional, y comprenden los departamentos encargados de proyectos agrícolas, de educación, turísticos, de servicios públicos y de transportes. Estos departamentos asesoran

a los departamentos regionales y al presidente respecto a la determinación de si los proyectos en estudio reúnen las condiciones necesarias para su financiamiento por el Banco o la AIF, y colaboran con el departamento regional correspondiente en las negociaciones con los presuntos prestatarios, así como en la tramitación de los préstamos y propuestas que se someten a la consideración de la Junta de Directores Ejecutivos. También han de cerciorarse de que los proyectos cofinanciados por el Banco y la AIF se ejecuten y funcionen en forma eficiente, conforme a lo dispuesto en los convenios de préstamo y de crédito respectivos.

El Departamento de Economía del Banco, juntamente con los Grupos de Estudios Económicos, proporciona asesoramiento sobre cuestiones de política económica y su ejecución, realiza estudios económicos y financieros sobre problemas relacionados con el desarrollo, recopila datos estadísticos pertinentes y asigna a economistas para desempeñar cometidos especiales en otros departamentos. Los economistas de los departamentos regionales y de proyectos consultan con sus colegas del Departamento de Economía sobre cuestiones profesionales de interés común que surgen en el curso de su trabajo.

El Departamento de Servicios para el Desarrollo se ocupa principalmente de la coordinación de la asistencia técnica que el Banco presta a los países miembros, de la política general del Banco respecto a la organización y funcionamiento de consorcios y grupos consultivos, de las relaciones del Grupo del Banco con las Naciones Unidas, los organismos especializados y otras organizaciones internacionales, y de la planificación y co-

ordinación de la política en aquellos aspectos de las actividades que determine el presidente.

El Banco también tiene un Instituto de Desarrollo Económico (IDE), que es un centro de estudios superiores para altos funcionarios de los países menos desarrollados. Aproximadamente 940 funcionarios procedentes de 107 países, territorios y organismos internacionales han participado en sus cursos sobre problemas de desarrollo económico. El Instituto funciona como una entidad independiente dentro del Banco.

El Banco tiene dos oficinas fuera de Washington. La Oficina de Nueva York representa al Banco en esa ciudad y sirve de enlace con los inversionistas de los Estados Unidos y del Canadá, así como de otros centros financieros, con excepción de los de Europa. De éstos se ocupa la Oficina de Europa (en París), que representa al Banco en dicha región y sirve de enlace con los gobiernos, bancos centrales e inversionistas europeos, así como con los organismos internacionales que tienen su sede en ciudades europeas. Hay también siete misiones residentes en otros países.

Composición del personal

Una característica importante del Grupo del Banco es el alto nivel de su personal.

Debido a la variedad de sus obligaciones y funciones, el Banco y la CFI necesitan un personal profesional de formación muy diversa para llevar a cabo sus actividades. Pero, sobre todo, necesitan personas que reúnan la capacidad y experiencia necesarias para obtener una visión de conjunto de las operaciones del

Grupo del Banco, aun cuando hayan iniciado su carrera en alguna especialización.

Las funciones del personal de los departamentos regionales son particularmente variadas. Muchos miembros del personal de estos departamentos son economistas, y algunos continúan dedicándose principalmente a cuestiones económicas. Otros reúnen un conjunto de aptitudes que los capacitan para ser lo que comúnmente se denomina «funcionarios de préstamos» y, en el caso de la CFI, «funcionarios de inversiones o de operaciones», los cuales dedican gran parte de su atención a cuestiones relacionadas con las operaciones. Los funcionarios de préstamos formados en otras disciplinas han de adquirir algunos conocimientos de economía en el curso de su trabajo. Sea cual fuere la formación que se tenga, para ser un buen funcionario de préstamos es preciso tener discernimiento, tacto y dotes administrativas. Los funcionarios de préstamos de alta jerarquía han de poder dirigir grupos de trabajo tanto en la sede como sobre el terreno, así como ocuparse de la tramitación de convenios de préstamo, de crédito o de inversión con los prestatarios. Han de ser capaces de captar los aspectos fundamentales de un problema y conciliar puntos de vista diferentes. En su labor de conjunto, han de saber aprovechar el asesoramiento de especialistas y utilizarlo para llegar a conclusiones acertadas y equilibradas.

Los economistas que forman parte del personal del Banco, bien en los departamentos regionales, en el Departamento de Economía o en los Departamentos de Proyectos, deben ser muy competentes en su profesión y, al mismo tiempo, han de tener la

imaginación y experiencia necesarias para ocuparse de economías nacionales o regionales consideradas en su conjunto. Como economistas, se dedican a los aspectos de aplicación práctica de su profesión, y han de tener sentido de lo que es práctico y realista.

Esto supone que han de poder tomar en cuenta los aspectos políticos, administrativos y otros de índole no económica de las cuestiones que tengan a su cargo. En la mayor parte de los departamentos regionales no existe una división rígida entre los funcionarios de operaciones y los economistas, y tanto unos como otros tienen oportunidad de ascender a cargos más importantes. A menudo, las misiones sobre el terreno están dirigidas por economistas o por funcionarios de operaciones.

En los Departamentos de Proyectos del Banco trabajan ingenieros, analistas financieros, economistas especializados en determinados sectores y personal técnico diverso, tales como agrónomos y especialistas en educación o en turismo. El personal de esos Departamentos tiene a su cargo el análisis y la evaluación de los aspectos técnicos, financieros y económicos de todos los proyectos sometidos a la consideración del Banco y la AIF.

El programa

A través del Programa para la Selección de Jóvenes Funcionarios de Carrera, el Grupo del Banco realiza un esfuerzo especial para contratar jóvenes que recientemente se hayan graduado con distinción de universidades e instituciones académicas similares, con miras a ofrecerles la

posibilidad de desempeñar sus actividades profesionales en condiciones satisfactorias, estimulantes y provechosas, y, si tienen dotes sobresalientes, de llegar a ocupar cargos elevados.

La selección de participantes en el Programa se realiza dos veces al año sobre una base competitiva. Las personas seleccionadas trabajan en la sede, en Washington, y sus nombramientos tienen las mismas características que los del resto del personal, si bien con un período de prueba de dieciocho meses. Aunque residan indefinidamente en Washington, se espera que los miembros del personal conserven su nacionalidad. A todos aquellos que no sean ciudadanos de los Estados Unidos se les concede periódicamente un viaje de vacaciones a su país de origen. Desde que comenzó el Programa, se han seleccionado doce grupos de participantes, el primero de los cuales inició sus actividades en septiembre de 1963.

Se desea obtener solicitudes de todas partes del mundo para el Programa, y se examinan cuidadosamente las aptitudes e idoneidad de los candidatos. El Programa está orientado principalmente hacia la contratación de economistas y analistas financieros, pero también comprende candidatos especializados en administración pública y de empresas, asuntos internacionales, ingeniería, derecho e investigaciones operativas. Todos los candidatos deberán poseer ciertos conocimientos de economía o finanzas.

Al incorporarse al Banco, los participantes en el Programa son asignados a dos cargos relacionados con las operaciones. Prestan servicios en un departamento regional, trabajando en un estudio económico sobre un

país determinado, o en las negociaciones relativas a un préstamo. También son asignados a un Departamento de Proyectos, o posiblemente a la CFI, para que tomen parte en la evaluación económica o financiera de un proyecto. Una vez cumplidos estos dos cometidos en forma satisfactoria, pueden incorporarse a un departamento de operaciones como funcionarios de plantilla. Según los intereses del participante en cuestión y las necesidades del Grupo del Banco, también es posible que sean asignados a un tercer cometido en un departamento de servicios, como el Departamento de Economía o el Departamento de Programación y Presupuestos.

Por lo general, los cometidos comprenden un período de cuatro a ocho meses, durante el cual el participante trabaja con miembros experimentados del personal. En cada cometido, se asignan atribuciones específicas a los participantes, y éstos suelen tomar parte por lo menos en dos misiones durante dicho período. Durante todo este ciclo de rotación de actividades, los participantes están bajo la supervisión general del Departamento de Administración.

Aptitudes y condiciones

El Programa está destinado a personas que deseen hacer carrera en el Grupo del Banco. Se desea conseguir participantes que tengan diversas aptitudes y dotes de dirección. La competencia es intensa.

Los candidatos han de poseer, como mínimo, un título equivalente a un *Master's* (tal como se define en los Estados Unidos) en una materia relacionada con las actividades del

Grupo del Banco. El límite máximo de edad es de veintinueve años.

Las personas que estén estudiando en los Estados Unidos a través del Programa de Intercambio Cultural (visado J-1) han de cumplir sus obligaciones respecto al mismo, antes de solicitar su ingreso en el Banco. Cuando proceda, los participantes tienen que haber cumplido el servicio militar obligatorio antes de incorporarse al Banco. Las solicitudes que se presenten antes de haberse cumplido con las obligaciones del Programa de Intercambio Cultural o del servicio militar se tomarán en cuenta para el futuro, siempre que el límite de edad lo permita.

El sueldo inicial de los participantes en el Programa se determina en función de la formación académica y la experiencia del candidato, y es igual al que perciben los miembros del personal profesional del Banco, cuyas aptitudes y experiencia sean semejantes. Los sueldos que perciben los participantes están exentos del pago de impuesto sobre la renta. Para los participantes rigen las mismas condiciones de empleo que para los miembros del personal de plantilla, tales como el pago del transporte a Washington con sus familias.

No se aplica un sistema de cuotas de nacionalidad para la contratación y ascenso del personal del Grupo del Banco. No obstante, y siempre dando la máxima importancia al propósito de contar con funcionarios que tengan la mayor eficiencia y competencia técnica posibles, se presta la debida atención a la selección de personal procedente del mayor número de países.

Un comité compuesto por altos funcionarios se encarga de seleccionar los participantes en el Programa, des-

pués de estudiar cuidadosamente las solicitudes y referencias de los candidatos y de que éstos hayan tenido varias entrevistas con otros miembros del personal.

Presentación de las solicitudes

Las personas idóneas que estén interesadas en incorporarse al Grupo del Banco Mundial a través del Programa para la Selección de Jóvenes Funcionarios de Carrera, deben dirigirse a: Personnel Division, International Bank for Reconstruction and Development, 1818 H Street, N.W., Washington, D. C. 20433. Los residentes en Europa deberán dirigirse a: Chief of Administration, European Office, International Bank for Reconstruction and Development, 4 Avenue d'Iéna, Paris 16e, France.

Los candidatos deben presentar el

formulario de antecedentes personales que proporciona el Banco, debidamente escrito a máquina. Entre sus referencias deben figurar como mínimo los nombres y cargos de dos profesores familiarizados con su historial académico. Los candidatos también deben solicitar a las universidades e instituciones académicas superiores en que han realizado estudios que envíen directamente al Banco copias de diplomas o certificados describiendo la naturaleza y calidad de sus antecedentes académicos.

Para que sus solicitudes puedan ser consideradas, los candidatos deben cerciorarse de que, junto con la documentación completa, lleguen a poder del Banco por lo menos dos meses antes de la fecha en que se efectúan las selecciones. Por lo general, éstas tienen lugar en los meses de febrero y agosto de cada año.