

LOS FUNCIONARIOS OPINAN (VI)

35.08 (46)

1. En qué consiste el éxito de la carrera de un funcionario

1.1 En la aludida encuesta (*vid.* número 154, *DA*), representativa de los funcionarios españoles para cuyo ingreso en los respectivos

Cuerpos se les exige actualmente titulación académica superior, se formuló la siguiente pregunta: «¿En qué consiste para usted el éxito en la carrera de un funcionario?». Los resultados obtenidos han sido:

¿En qué consiste para usted el éxito de la carrera de un funcionario?

MINISTERIOS A QUE PERTENECEN LOS CUERPOS

(En porcentaje)

	Total	Presi- dencia del Go- bierno	Asun- tos Ex- terio- res	Justi- cia	Ha- cienda	Gober- nación	Obras Públi- cas	Educa- ción y Ciencia	Tra- bajo	Indus- tria	Agri- cultura	Comer- cio	Información y Tu- rismo	Vivien- da
Ser nombrado un cargo político importante	3	6	17	—	2	4	6	1	—	2	—	5	10	11
Alcanzar una sólida reputación científica o técnica	69	76	43	62	65	74	56	83	69	59	76	60	62	64
Situarse bien, económica y socialmente.	9	8	9	10	14	4	7	4	9	20	7	5	10	4
Conseguir éxito en la actividad privada ...	2	2	4	3	3	—	5	2	—	—	3	—	3	4
Alcanzar la máxima categoría en su carrera administrativa	14	8	22	25	11	14	21	7	25	24	9	25	14	11
Satisfacción con el deber cumplido	2	—	4	—	1	—	3	2	—	—	2	5	3	4
Otras contestaciones.	2	—	—	—	3	4	2	1	—	2	2	5	3	4
No sabe, no contesta.	1	—	—	2	2	2	1	2	—	—	2	—	7	—

1.2 Lo primero que resalta del presente cuadro es, que «Alcanzar una sólida reputación científica y técnica» congrega al 69 por 100 de nuestros funcionarios, y que «Alcanzar la máxima categoría en su carrera administrativa» agrupa al 14 por 100. Estos datos constituyen un verdadero piropo para nuestra Administración, supuesto que la categoría más negativa —«Conseguir éxito en la actividad privada»— sólo alcanza el 2 por 100.

2. De qué depende la promoción de un funcionario

2.1 En esta misma encuesta, se aplicó otra pregunta relacionada con la anterior: «¿De qué depende, sobre todo, la promoción del funcionario en la Administración pública?». Los resultados obtenidos han sido:

¿De qué depende, sobre todo, la promoción del funcionario en la Administración pública?

MINISTERIOS A QUE PERTENECEN LOS CUERPOS

(En porcentaje)

	Total	Presi- dencia del Go- bierno	Asun- tos Ex- teriores	Justi- cia	Ha- cienda	Gober- nación	Obras Públi- cas	Educa- ción y Ciencia	Tra- bajo	Indus- tria	Agri- cultura	Comer- cio	Informa- ción y Tu- rismo	Vivien- da
De la antigüedad	19	27	13	32	14	21	5	24	19	15	22	25	14	7
De sus actividades ex- traprofesionales	2	4	9	3	1	4	1	2	3	2	2	—	—	4
De tener iniciativa e ideas propias	20	14	26	13	16	12	22	26	22	22	29	20	17	21
De la suerte	4	—	9	2	2	5	11	2	3	2	3	5	10	—
De trabajar mucho ...	8	2	9	10	11	2	10	7	16	17	9	—	7	4
De las amistades	11	12	13	12	11	18	17	4	16	11	10	5	14	18
De tener una buena preparación	23	20	9	23	34	23	13	25	16	17	17	15	28	29
De no plantear proble- mas a los superiores.	3	6	—	2	2	5	1	2	3	—	3	10	—	4
De pertenecer a un grupo determinado.	8	14	13	2	7	7	17	4	3	9	3	20	7	4
Otras contestaciones.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—
No sabe, no contesta.	2	—	—	2	2	4	2	2	—	2	—	—	3	—

2.2 También los porcentajes de este cuadro son alentadores para nuestra Administración. En efecto, el 23 por 100 opina que la promoción del funcionario depende, sobre todo, «de tener una buena preparación», y, el 20 por 100, «de tener iniciativas e ideas propias».

3. Perspectivas de éxito en la carrera en la función pública

3.1 Finalmente, sobre el tema de la carrera administrativa, la presente encuesta, una vez conocido «en qué consistía» y «de qué dependía» la misma, pasó a estudiar el grado de motivación-frustración, que esta carrera administrativa provoca en nuestros funcionarios. Este factor motivante se analizó mediante dos cuestiones: «¿Cree usted que la Administración le ofrece muchas, bastantes, pocas o ninguna perspectiva de lograr una carrera administrativa satisfactoria?», y, «¿Si un hijo suyo le pidiese consejo, qué le aconsejaría: entrar a trabajar en un organismo público como funcionario, en una empresa privada o dedicarse a una profesión liberal?»:

3.2 Los resultados de la primera cuestión han sido:

¿Cree usted que la Administración le ofrece muchas, bastantes, pocas o ninguna perspectiva de lograr una carrera satisfactoria?

MINISTERIOS A QUE PERTENECEN LOS CUERPOS

(En porcentaje)

	Total	Presidencia del Gobierno	Asuntos Exteriores	Justicia	Hacienda	Gobernación	Obras Públicas	Educación y Ciencia	Tra-bajo	Indus-tria	Agri-cultura	Comer-cio	Información y Turismo	Vivien-da
Muchas	17	8	26	25	24	7	13	20	9	9	12	25	28	11
Bastantes	34	45	35	32	43	37	28	35	31	28	17	45	17	18
Regulares	16	16	4	15	14	19	20	15	19	22	21	—	14	32
Pocas	22	18	22	18	12	21	28	22	25	26	40	20	34	32
Ninguna	8	10	4	10	5	15	10	6	13	13	9	10	7	7
No sabe, no contesta.	2	2	9	—	2	2	2	3	3	2	2	—	—	—

3.3 Los datos reflejan que el 57 por 100 de nuestros funcionarios superiores consideran que la Administración española les ofrece «muchas» o «bastantes» oportunidades de lograr una carrera administrativa satisfactoria. Sólo el 30 por 100 opina que son «pocas» o «ninguna» las perspectivas de estar satisfechos con su carrera en la Administración, resultando los del Ministerio de Agricultura los más insatisfechos.

3.4 Los resultados de la segunda pregunta han sido:

¿Si un hijo suyo le pidiese consejo, qué le aconsejaría: entrar a trabajar en un organismo público como funcionario, en una empresa privada o dedicarse a una profesión liberal?

MINISTERIOS A QUE PERTENECEN LOS CUERPOS

(En porcentaje)

	Total	Presidencia del Gobierno	Asuntos Exteriores	Justicia	Hacienda	Gobernación	Obras Públicas	Educación y Ciencia	Trabajo	Industria	Agricultura	Comercio	Información y Turismo	Vivienda
Organismos públicos.	28	37	13	47	35	28	20	30	34	9	14	20	21	7
Empresa privada	14	10	9	8	12	7	18	13	6	15	28	20	10	29
Profesión liberal	44	41	52	37	42	60	53	35	50	57	45	35	45	57
No sabe	7	4	4	2	6	4	8	10	6	11	12	19	7	4
No contesta	8	8	22	7	4	5	6	11	3	9	5	10	21	11

3.5 El comentario de estos datos en relación con lo de la tabla anterior no resulta fácil. En efecto, si un padre considera que tiene perspectivas satisfactorias la carrera administrativa, parece lógico que aconseje a su hijo la misma. Quizás una primera explicación se encuentre en que el 98 por 100 del 17 por 100 que consideró que tenían «muchas» posibilidades de hacer una carrera satisfactoria, aconseja a sus hijos trabajar en un organismo público como funcionario. Además, cabe pensar igualmente, que si bien hace unos años la carrera administrativa era satisfactoria, en la actualidad, con las posibilidades de empleo que ha abierto nuestro desarrollo económico, otros campos ofrecen las mismas o mayores oportunidades de carrera.

FRANCISCO ANSÓN OLIART

