

Seguramente las diferencias de opinión entre la grande y la pequeña reformas parciales sean algo más que el resultado numérico de una encuesta y marquen la conveniencia de empezar por una serie de mejoras y reformas parciales como preparación previa a la verdadera y grande Reforma Administrativa.

13. APRECIACIONES

Cualquiera de las preguntas a que hace referencia el folleto de la I.T.A.P. es tema

suficiente para un extenso trabajo. La referencia breve y los comentarios intercambiados son materia bastante para la meditación reposada, de la que pueden salir estudios interesantes y, quizá, soluciones realistas, ya que la publicación que comentamos analiza cada una de las respuestas, según la categoría de los funcionarios, sexo, edad, etc., dando con ello una multitud de elementos de valoración utilizámos para posteriores investigaciones.— F. M. C.

CURSOS DE

RELACIONES PUBLICAS

EN ITALIA 394(45)

Durante el año 1957 han participado en cursos de Relaciones Públicas 280 alumnos. El Centro de Estudios, creado en enero de 1957, ha organizado un curso anual de Relaciones Públicas en Roma y otro en Milán, al que han asistido 24 y 32 alumnos, respectivamente. Este curso, de nivel post-universitario, se ha escalonado en dos períodos, de marzo a junio y de octubre a diciembre. Entre los asistentes se encontraban miembros de profesiones liberales — especialmente abogados —, funcionarios de empresas privadas y de organismos públicos, jefes de oficinas de Relaciones Públicas en las empresas privadas, funcionarios de oficinas de Relaciones Públicas de diferentes Ministerios, jefes y empleados públicos de instituciones para-estatales, etc.

Se han organizado, además, conferencias, seminarios y cursos normales de Relaciones Públicas de diferentes Ministerios y Universidades oficiales. Frecuentemente, una Conferencia introductoria organizada en una provincia ha animado a representan-

La técnica de las relaciones públicas ha alcanzado en Italia una gran difusión, como se acredita en los diferentes cursos que sobre la materia se vienen celebrando por Centros públicos y privados, algunos de los cuales se reseñan a continuación.

tes de la economía local para organizar cursos destinados a desarrollar una más amplia discusión sobre los sistemas y la metodología de las Relaciones Públicas.

Las técnicas de Relaciones Públicas aplicadas según la moderna metodología italiana han obtenido un éxito significativo, de modo que figuran frecuentemente entre las materias enseñadas en los Cursos de perfeccionamiento de diferentes instituciones.

El Instituto Técnico "Giovanni Pascoli", de Piacenza, ha creado, con la colaboración de la "Associazione Italiana per le Relazioni Pubbliche", un curso de Relaciones Públicas para secretarios de empresa, durante el año académico 1957-58, cursos bimensuales de Relaciones Públicas y de Comunicaciones modernas. La Asociación Italiana para las Relaciones Públicas ha solicitado a tres Universidades italianas — las de Pisa, Bari y Palermo —, que se habían mostrado muy sensibles a la institución de estos cursos, la creación de dos durante cada año académico.

El curso anual de Relaciones Públicas organizado en colaboración con la Universidad Internacional de Estudios Sociales se desarrollará, desde febrero a junio, en Ro-

ma, Milán y Turín. También tendrán lugar seminarios de cinco días en Florencia y Roma, en colaboración con el Instituto "Hotech", de Zurich.—A. O. C.

Se recogen brevemente las líneas directrices de un estudio que el señor García Pascual ha hecho sobre el funcionariado británico; principalmente, acerca de su número, sus escalas y categorías y sus sueldos.

EL "CIVIL SERVICE"

BRITANICO 35.08(42)

DEFINICIÓN

En líneas generales, podemos definir el Civil Service como el conjunto de funcionarios públicos (servidores de la Corona) de Inglaterra que desempeñan una función civil y están remunerados exclusivamente en la forma que acuerda el Parlamento. Para que esta definición—dada por el "Treasury"—sea más exacta, será necesario completarla con un conjunto de exclusiones, como las siguientes: no forman parte del Civil Service ni los funcionarios públicos, ni los militares, ni la judicatura, ni los de la Administración Local. Tampoco el profesorado docente, ni los agentes de la Policía. (Los ingleses consideran que si el Gobierno fuera el regidor de la educación y de la Policía, la libertad quedaría en peligro.) Está excluido el personal de los ferrocarriles. También las colonias tienen un Cuerpo de funcionarios particulares (Colonial Service).

NÚMERO DE FUNCIONARIOS

A pesar de estas exclusiones, el Civil Service es un Cuerpo numeroso que, al

correr de los años y por las mismas causas que concurren en los demás países, ha ido multiplicando el número de sus funcionarios.

- En 1797 había 16.267 civil servants.
- En 1832, 21.000.
- En 1871, 54.000.
- En 1911, 172.000.
- En 1914, 281.000.
- En 1926, 296.000.
- En 1939, 370.000.
- En 1944, 674.000.
- En 1947, 683.000.

Hay que añadir que en 1944 había 80.000 funcionarios más que no trabajaban con plena dedicación para la Administración; y en 1947 había 65.986 funcionarios más en las mismas condiciones.

ESCALAS, CATEGORÍAS Y SUELDOS

Las escalas, categorías y sueldos referidos a 1947 y actuales son los siguientes:

En la "Administrative Class", que es el Cuerpo superior y directivo de la Administración inglesa, existen las siguientes categorías y sueldos:

	1947	1957
Assistant principal	de 630 a 720 £	de 605 a 1.055 £
Principal	de 900 a 1.200 £	de 1.375 a 1.950 £
Assistant Secretary	de 1.320 a 1.700 £	de 2.000 a 2.600 £
Under Secretary	2.000 £	3.250 £
Deputy Secretary	2.500 £	4.250 £
Permanent Secretary	3.500 £	6.000 £