

El curso anual de Relaciones Públicas organizado en colaboración con la Universidad Internacional de Estudios Sociales se desarrollará, desde febrero a junio, en Ro-

ma, Milán y Turín. También tendrán lugar seminarios de cinco días en Florencia y Roma, en colaboración con el Instituto "Hotech", de Zurich.—A. O. C.

Se recogen brevemente las líneas directrices de un estudio que el señor García Pascual ha hecho sobre el funcionariado británico; principalmente, acerca de su número, sus escalas y categorías y sus sueldos.

EL "CIVIL SERVICE"

BRITANICO 35.08(42)

DEFINICIÓN

En líneas generales, podemos definir el Civil Service como el conjunto de funcionarios públicos (servidores de la Corona) de Inglaterra que desempeñan una función civil y están remunerados exclusivamente en la forma que acuerda el Parlamento. Para que esta definición—dada por el "Treasury"—sea más exacta, será necesario completarla con un conjunto de exclusiones, como las siguientes: no forman parte del Civil Service ni los funcionarios públicos, ni los militares, ni la judicatura, ni los de la Administración Local. Tampoco el profesorado docente, ni los agentes de la Policía. (Los ingleses consideran que si el Gobierno fuera el regidor de la educación y de la Policía, la libertad quedaría en peligro.) Está excluido el personal de los ferrocarriles. También las colonias tienen un Cuerpo de funcionarios particulares (Colonial Service).

NÚMERO DE FUNCIONARIOS

A pesar de estas exclusiones, el Civil Service es un Cuerpo numeroso que, al

correr de los años y por las mismas causas que concurren en los demás países, ha ido multiplicando el número de sus funcionarios.

En 1797 había 16.267 civil servants.
 En 1832, 21.000.
 En 1871, 54.000.
 En 1911, 172.000.
 En 1914, 281.000.
 En 1926, 296.000.
 En 1939, 370.000.
 En 1944, 674.000.
 En 1947, 683.000.

Hay que añadir que en 1944 había 80.000 funcionarios más que no trabajaban con plena dedicación para la Administración; y en 1947 había 65.986 funcionarios más en las mismas condiciones.

ESCALAS, CATEGORÍAS Y SUELDOS

Las escalas, categorías y sueldos referidos a 1947 y actuales son los siguientes:

En la "Administrative Class", que es el Cuerpo superior y directivo de la Administración inglesa, existen las siguientes categorías y sueldos:

	1947	1957
Assistant principal	de 630 a 720 £	de 605 a 1.055 £
Principal	de 900 a 1.200 £	de 1.375 a 1.950 £
Assistant Secretary	de 1.320 a 1.700 £	de 2.000 a 2.600 £
Under Secretary	2.000 £	3.250 £
Deputy Secretary	2.500 £	4.250 £
Permanent Secretary	3.500 £	6.000 £

En la "Executive Class", que es el Cuerpo que realiza las funciones ejecutivas o

meramente administrativas, existen las siguientes categorías:

	1947	1957
Executive officier	de 280 a 650 £	de 365 a 1.000 £
Higher executive officier	de 675 a 800 £	de 1.005 a 1.235 £
Senior executive officier	de 850 a 1.000 £	de 1.285 a 1.530 £
Chief executive officier	de 1.000 a 1.200 £	de 1.635 a 1.845 £

La "Clerical Class" es un Cuerpo que realiza trabajos de carácter auxiliar. Se encuentra dividido en dos ramas. La una desempeña sus funciones en el "Treasury",

y la otra en otros organismos de la Administración. Sus categorías y sueldos son los siguientes:

TREASURY CLASS		
	1947	1957
Clerical officer	de 150 a 450 £	de 240 a 690 £
Higher clerical officer	de 500 a 625 £	de 815 a 1.000 £

DEPARTAMENTAL CLASS		
	1947	1957
Clerical officer	de 150 a 450 £	de 240 a 690 £
Higher clerical officer	de 500 a 625 £	de 815 a 1.000 £

Las "Sub-clerical classes" constituyen el último grado del "Civil Service". Agrupan distintos Cuerpos de carácter heterogéneo, que tienen de común el hecho de realizar funciones esencialmente mecánicas.

Los funcionarios de dichas "Sub-clerical classes" perciben sus retribuciones por semanas, y en 1947 los sueldos de entrada eran: de 45 chelines para los "clerical-assistants", de 52 chelines para los mecanógrafos, de 58 chelines para los taquimecanógrafos, con la posibilidad de aumentar dicha cantidad hasta 100 chelines por semana en atención a los años de servicio.

En la actualidad, el sueldo inicial de los "clerical assistants" es de 77 chelines por semana, pudiendo llegar hasta los 166 chelines y, en algunos casos, a 211, en atención a los años de servicio. Los mecanógrafos cobran unos sueldos que oscilan entre 81 y los 186 chelines semanales. El sueldo de los taquimecanógrafos oscila entre 92 y 200 chelines semanales. Estos sueldos se incrementan si en las pruebas de taquigrafía y mecanografía que se celebran periódicamente obtienen una buena calificación.

Los "Technical Classes" reúnen un con-

junto de Cuerpos especiales dedicados a los trabajos propios de su especialidad. Cada Cuerpo suele estar dividido en escalas (A, B, C y D), que se equiparan a las cuatro generales del "Civil Service". Los sueldos también son similares a los de las escalas generales (a veces un poco más reducidos).

Uno de estos Cuerpos es el "Scientific Civil Service", cuyas escalas y categorías son las siguientes:

Rama A (Scientific officers):

Principal scientific officer.
Senior principal scientific officer.
Deputy chief scientific officer.
Chief scientific officer.

Rama B (Experimental officers):

Assistant experimental officer.

Experimental officer.
Senior experimental officer.

Rama C (Scientific assistant):

Assistant.
Senior assistant.

Las mujeres siempre han tenido, y tienen en la actualidad, unas percepciones económicas inferiores a las de los hombres. Sin embargo, en 1955, se dispuso que los sueldos de los hombres y de las mujeres habrán de ser iguales, y para conseguirlo, se establecieron siete etapas, la primera de las cuales comenzó en 1 de enero de 1955, y la última concluirá en 1 de enero de 1960. A partir de esta fecha, los sueldos de hombres y mujeres serán iguales.—
P. G. P.

LAS RELACIONES PUBLICAS

EN

EUROPA OCCIDENTAL 394(4)

No se puede pretender reunir en pocas líneas una historia del desarrollo de las Relaciones Públicas (R.P.) en Europa, pero sí se pueden indicar algunos puntos fundamentales que puedan servir de base de orientación.

DESARROLLO DE LAS R. P. EN ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y EUROPA

Existe una diferencia en el desarrollo de las R.P. en ambos continentes. En los EE.UU. nacen como consecuencia de un movimiento reflejo de autodefensa del ca-

Se alude en estas líneas al texto de la comunicación presentada al XIII Congreso Internacional de la A. P. R. A. (American Public Relations Association) por Claude Chapeau, en Filadelfia (abril 1957), y en el que se hace referencia principal de las relaciones públicas en Francia, por considerarlo como un país representativo (publicado en «Relazioni Pubbliche», año III, número 3, 1957).

pitalismo, amenazado por los excesos autócráticos de los grandes industriales, después de dos períodos de crisis. Sólo durante este turbulento período y a la luz de las experiencias y realizaciones empíricas, los pioneros (y se piensa especialmente en el "padre" de las Relaciones Públicas, Ivy Lee), pudieron establecer los principios fundamentales que más tarde serían llamados Relaciones Públicas.

En Europa la crisis se produce en el plano político, y es antes de la segunda guerra mundial cuando los dirigentes capitalistas han tenido que hacer frente a situaciones peligrosas para su propia su-