

OCHO OBRAS SOBRE PRODUCTIVIDAD

El afán de mejorar el nivel de vida humano ha motivado que todos los países presen una mayor atención a la productividad. En consecuencia, una copiosa bibliografía se ocupa de esta cuestión, tratando los diversos factores que influyen en su crecimiento. Los problemas que plantea, sus posibles soluciones, ideas actuales sobre su significación y alcance, repercusiones económicas y sociales y cuanto afecta a esta nueva ciencia se estudia en las obras que a continuación se reseñan.

LANDY, Thomas: *Production Planning and Control*.—Nueva York, 1950. McGraw-Hill Book Company, Inc.—436 págs.

Los principios y las leyes fundamentales que rigen las diversas fases de la planificación y control de la producción, y las causas que determinan estas funciones, es tema esencial de este trabajo. Analiza las tareas que hay que efectuar para conseguir una producción planificada y su efectivo control, en las tres partes que comprende la obra. La primera, "Instalación y operación", examina el plan o sistema, modo de llevarle a cabo, problemas que plantean las instalaciones modernas, su significación e importancia, normas principales, efectos y cuanto se refiere a la planificación de la organización. Estas operaciones, según opinión del autor, constituyen una de las funciones más importantes de la gerencia.

La segunda parte, "Principios y funciones", se ocupa de desarrollar las leyes e ideas básicas que gobiernan la planificación, analizando detalladamente sus diversas operaciones: manufacturas, costes, control de la producción central, de las herramientas, del inventario, fases de la ingeniería, etc.

En la última parte, "Funciones suplementarias y casos", explica otras cuestiones de la planificación: sus preliminares, cambios de ingeniería y aplicaciones adicionales de las fases del plan, control de

la producción, e ilustra también con varios ejemplos asuntos tratados ya anteriormente.

Finaliza la obra con un apéndice que contiene referencias a las materias expuestas: reglas de una buena organización, terminología, abreviaturas, símbolos, etc.

CARROL, Phil: *How to control production costs*.—Nueva York, 1953. McGraw-Hill.—272 págs.

El tema de esta obra afecta a todos aquellos que están interesados en la lucha de mantener bajos los costes de los productos, consiguiendo al mismo tiempo una calidad superior. Explica prácticamente este problema de costes e indica cómo controlarles, resaltando algunos factores que contribuyen a este fin: previsión de ventas exactas; producción controlada que permita conocer las entregas, reducir los inventarios y acortar el proceso cíclico; empleo de incentivos; resultados rápidos, etc.

Dos son los puntos esenciales que desarrolla el autor: uno la necesidad de controlar los costes de producción, materia que trata en el primer capítulo, al explicar el porqué de dicha necesidad, por la influencia que ejercen en el nivel de vida. El segundo examina, en los veinticinco capítulos restantes, cómo realizar dicho control en diversos productos.

Dentro de esta temática general, se va

analizando la conveniencia de conocer la realidad de los costos para poder lanzar nuevos productos, los errores que se producen al imaginar los costes de antemano, la manufactura es conversión, productos vendibles, cómo calcular los gastos a efectuar, las ventajas de normalizar los costes, y medios de reducirlos, predicción de ventas, evitación de pérdidas, etc.

HUTTON, Graham: *Productividad y Progreso*.—Traducción de C. Díaz Andrés.—Barcelona, 1957. Ed. Hispano-Europea. 298 págs.

Basándose en los trabajos y conclusiones de empresarios y especialistas que desde el año 1949 han visitado Estados Unidos para estudiar la productividad americana con el fin de aplicar a las empresas británicas y europeas los resultados de sus actividades, el autor nos ofrece sus puntos de vista sacados del análisis de esas investigaciones. Considera que el secreto de la productividad estriba en organizar con eficacia las tareas, coordinar los factores que intervienen en los ciclos de producción, administrar y distribuir bien, todo ello guiado por una acertada dirección.

En varios capítulos se tratan diversas materias que conducen a incrementar la productividad: formación profesional, maquinaria, dirección, relaciones humanas, inversiones, etc.

Los primeros capítulos, "Productividad y Progreso", "Mejor dirección más alta productividad", y "Más energía al alcance de la mano", van desarrollando estos temas mediante el estudio de la economía del progreso, la productividad americana e inglesa, los aspectos de la dirección en estos países, maquinaria y fuerza motriz. Otros capítulos tratan cómo lograr que la maquinaria rinda cada vez más, los métodos y requisitos que requiere una buena dirección de empresas, las relaciones humanas, e "incentivos dentro y fuera de la industria". "El clima de la productividad" y "Los pueblos viven de acuerdo con su

esfuerzo" son los capítulos finales que se estudian seguidos de unos apéndices que comparan la producción de Gran Bretaña y Estados Unidos durante los años de preguerra y posguerra.

FOURASTIE, Juan: *La Productividad*.—Traducción de Victor O'Kelly. Barcelona, 1956. Ed. Dirección y Productividad. 154 págs.

En la introducción de la obra su autor estudia el concepto de productividad y explica los principios en que se base su noción moderna. Su objeto primordial es aclarar las ideas existentes sobre esta nueva ciencia, y resaltar cuánto supone para la Humanidad el progreso técnico que "obliga al hombre a especializarse en lo humano".

Dos son las partes que comprende este estudio: la primera, "La productividad y la vida económica", presenta las definiciones de productividad y los aspectos esenciales de la evolución económica actual. Se ocupa también de la relación entre la productividad y la mejora del nivel de vida, de los sectores económicos y de las medidas de la productividad.

En la segunda parte: "Los medios de aumentar la productividad" analiza los obstáculos que han ocasionado el retraso en la comprensión de la noción de productividad; los factores primordiales para incrementarla: previsión, relaciones humanas, conocimientos científicos, clima social, equipo, organización; y, finalmente, la actividad de la Europa occidental para conseguir aumentar la productividad, desarrollando así una acción social y humana.

Agence Européenne de Productivité.—*Measure de la Productivité. Concepts*.—París, 1956. Organisation Européenne de Coopération Economique.—159 págs.

Comprende esta obra cinco estudios de diferentes autores, que tratan de definir qué debe entenderse por "productividad", más una nota explicativa sobre su termi-

nología y dos anejos. Son muy interesantes estos ensayos, porque caracterizan las tendencias actuales y manifiestan la gran riqueza de la noción de productividad. Presentan como definición más general "La productivité est la mesure de l'économie des moyens".

Los problemas que originan la evaluación de los medios de producción: dificultad en la definición y heterogeneidad de los factores, disposiciones que se requieren para poder adicionarles, ya sea en términos monetarios o en el equivalente hora-trabajo, e interpretación de cálculos, son cuestiones que los doctores Rostas y Seegel desarrollan en los dos capítulos: "Les différents concepts de la productivité" y "Considérations sur la mesure de la productivité et sa signification".

El trabajo del doctor Gerhard Fürst, "Rôle des statistiques officielles dans la mesure de la productivité", explica qué debe entenderse por incremento productivo, el papel de la estadística, los cálculos sobre las variaciones de la productividad en los diversos sectores industriales y cuanto se refiere a la valoración estadística de la actividad productiva. "La productivité, le rendement et les salaires" es el tema que trata el doctor Erik Ruist, examinando si puede medirse la eficiencia de un sistema económico según la producción por "hora-hombre".

El último estudio, "Indices d'efficiencia industrielle", de M. B. Walstedt, tras delimitar el problema, explica la noción de eficiencia industrial, las cualidades teóricas de sus diferentes manifestaciones y los problemas prácticos que surgen en las comparaciones internacionales de productividad física.

Comité National de la Productivité.—*Premier Rapport sur les travaux de la Commission: "Productivité et Coopération du personnel des Entreprises"*.—París, 1952. S.A.D.E.P.—40 págs.

Los fines perseguidos por esta Comisión presidida por M. Migeon estriban en se-

fialar los medios que se requieren para conseguir una verdadera cooperación entre la Dirección y el personal de la Empresa, a fin de alcanzar, en bien de todos, el incremento de la productividad. Por tanto, Productividad y Cooperación son los temas que desarrolla esta obra, estudiando algunos de sus aspectos principales: Remuneración, factores de orden material, de orden profesional y de orden moral. Estos cuatro puntos se van desarrollando en otros tantos capítulos que estudian los problemas de la remuneración en relación con la productividad y examinan los sistemas posibles de pagos; el modo de proporcionar a los trabajadores las mejores condiciones físicas y psicológicas; los procedimientos para mejorar la formación profesional y seleccionar el personal; y, finalmente, lo que se relaciona con el clima social: "lealtad, justicia y sentido de lo humano".

Concluye este trabajo insertando un anejo sobre las condiciones y técnicas de remuneración colectiva.

La Productividad y su difusión.—Barcelona, 1956. Ediciones del Consejo Económico Sindical Provincial.—105 págs.

Conseguir la mejor comprensión posible de lo que es y representa la productividad en el porvenir, explicando al mismo tiempo sus repercusiones económicas y sociales, constituye el fin primordial de esta obra. Dedicada una parte a un cursillo monográfico en tres lecciones. La primera explica qué se entiende por productividad, sus fundamentos y factores, ámbito de aplicación y condiciones que intervienen en su efectividad. Se ocupa la segunda de las relaciones entre la economía y la productividad, exponiendo sus problemas, soluciones y necesidad de mantenerla e incrementarla. La tercera, "La productividad y el factor humano", trata cuanto afecta a la productividad de un modo importante: factor hombre, relaciones humanas, medio físico, relaciones extralaborales,

posición del Estado ante la Productividad y misión de la Organización sindical.

La segunda parte de este estudio comprende tres conferencias. La primera, de don Luis Torres Márquez, "Mejorar la productividad a elevar el nivel de vida", expone cómo el incremento de la Productividad reporta beneficios económicos que bien distribuidos afectarán a empresarios, mano de obra y consumidores. Considera también algunos factores que influyen en el crecimiento de la Productividad. La segunda conferencia, "Siempre hay un método mejor", de don Juan Nieto Moreno, resalta la importancia de adoptar una buena organización de trabajo y examina sus dificultades. La tercera conferencia, de don Antonio García Fernández, "Los tiempos sirven para controlar cuál es el método mejor", desarrolla la necesidad de colaboración en toda organización industrial, las ventajas que pueden alcanzarse al mejorar la productividad, y "cómo se forma un tiempo de trabajo".

Office Belge pour l'Accroissement de la Productivité.—*Les principaux facteurs de Productivité*. Mission Belge aux Etats-Unis, 1952.—Bruxelles, 1955.—162 págs.

Este trabajo, obra colectiva de la misión belga "Principaux facteurs de productivité", informa sobre el espíritu de la

productividad americana e indica cómo se consigue y mantiene.

Varios son los capítulos que recogen lo más importante de la información proporcionada por los miembros de la misión. El primero, "Factores Educativos", señala la influencia de la educación en la productividad e informa de los diferentes niveles de enseñanza en Estados Unidos: elemental, secundaria, profesional y superior. Característica primordial de esta formación educativa es la libertad en la organización y la gran agilidad de ejecución. El capítulo segundo, "Factores sociales", se ocupa de las relaciones humanas, nivel de vida, condiciones de trabajo y otros aspectos de la vida americana. En el capítulo tercero, "La Empresa", se explica la estructura de la empresa americana, las tendencias actuales, papel de los sindicatos, remuneraciones, etc., resaltando su ideal primordial: incrementar la productividad con los precios más bajos posibles. Un cuarto capítulo dedicado a los factores humanos, seguido de las conclusiones generales de estos estudios, concluye la primera parte de la obra, que presenta en la segunda una serie de anejos con algunas de las notas tomadas por los miembros de la misión sobre la formación, sindicatos, asociaciones patronales y visitas de fábricas.

Q. F. A.