

Informe de la Primera Reunión del Comité de Expertos sobre Administración Pública

Resumen

El Comité de Expertos sobre Administración Pública se reunió en las Oficinas Centrales de Naciones Unidas del 22 al 26 de julio de 2002. El Comité, creado por el Consejo Económico y social en la Resolución 2001/45 del 20 de diciembre de 2001, consiste en 24 expertos designados según sus capacidades individuales.

En conformidad con la Decisión 2002/206 del Consejo Económico y social, el Comité debatió: (a) la mejora de la capacidad de la administración pública para implementar la Declaración del Milenio de Naciones Unidas, (b) datos básicos sobre el sector público, (c) actividades de Naciones Unidas en el campo de la administración pública.

El Comité identificó seis áreas prioritarias en las que los Estados Miembros pueden basar su capacidad para implementar la Declaración del Milenio:

- (a) El sector público debe desarrollar una estrategia con el fin de contratar y conservar un porcentaje adecuado de los mejores talentos;
- (b) Las instituciones del sector público deben convertirse en «Organizaciones de aprendizaje» estratégicas y consolidadas en una economía globalizada y basada en el conocimiento;
- (c) Las instituciones del sector público deben aprovechar el poder de las tecnologías de información y comunicación en apoyo de la *innovación* y el *buen gobierno*;

(d) Los gobiernos deben alinear las capacidades económicas y de gestión para asegurar la movilización óptima y el uso de recursos;

(e) Los gobiernos deben diseñar e implementar combinaciones eficaces de políticas y programas de descentralización y centralización con el objeto de fomentar el desarrollo centrado en las personas; y los esfuerzos para fomentar la capacidad pueden ser respaldados por datos nacionales basados en pruebas.

Dadas las necesidades especiales de África, el Comité recomendó una atención especial en términos de apoyo, asistencia técnica y profesional en África. El trabajo de las Naciones Unidas debe tener en cuenta el concepto de asociación recomendado por la nueva Asociación para el Desarrollo de África (NEPAD).

El Comité revisó el Programa de las Naciones Unidas sobre Administración pública y Financiación y realizó recomendaciones sobre direcciones futuras en los sectores siguientes: posibilitar la propugnación de medidas, desarrollo de instrumentos analíticos y de política; compartir experiencias; coordinación de asistencia al desarrollo en la administración pública; construcción de una comprensión común y aportación de asistencia técnica en el desarrollo de recursos humanos, creación de instituciones y garantía de la suficiencia y la conexión tecnológica.

El Comité recibió positivamente la primera publicación del Informe Mundial del Sector Público y los logros de la Red On-line de Naciones Unidas sobre Administración Pública y Financiación (UNPAN). Recomendó finalmente que el 23 de junio fuera designado como el Día de los Servicios Públicos de Naciones Unidas.

Introducción

1. El Comité de Expertos en Administración Pública se reunió en las Oficinas Centrales de Naciones Unidas del 22 al 26 de julio de 2002. El Comité fue creado por el Consejo Económico y Social por la Resolución 2001/45 del 20 de diciembre de 2001. El Comité consiste en 24 expertos designados conforme a su capacidad personal por el Consejo Económico y Social tras la designación del Secretario General de las Naciones Unidas.
2. Acudieron a la reunión los siguientes miembros: Sra. Marie-Françoise Bechtel (Francia), Directora, Ecole Nationale d'Administration; Dr. Rachid Benrnokhtar Benabdellah (Marruecos), Presidente, Al Akhawayn University; La Honorable Sra. Jocelyne Bourgn (Canadá), Presidente, Cenro Canadiense para el Desarrollo de la Gestión; Profesor Dr. Luiz Carlos Bresser-Pereira (Brasil), Fundación Getulio Vargas; Profesor Giuseppe Franco Ferrary (Italia), Presidencia del Derecho Público Comparativo, Universidad de Milán L. Bocconi; Sra. Geraldine J. Fraser-Moleketi (Sudáfrica), Ministerio de Servicios Públicos y Administración; Profesor Dr. Werner Jann (Alemania), Presidencia de Ciencias Políticas, Administración y Organización, Universidad de Postdam; Sr. Jin Liqun (China), Vice-Ministro de Finanzas; Dr. Bárbara Kudrycka (Polonia), Rectora, Escuela de Administración Pública de Bialystok; Sr. Gonzalo D. Martner Fanta (Chile), Vice-Secretario, Secretaría del Ministerio, General de la Presidencia; Dr. Kuldeep Mathur (India), Director Académico, Centro de Estudios de Derecho y Gobierno, Universidad Jawaharlal Nehru; Sr. Beshara Merhej (Líbano), Miembro del Parlamento y Ministro de Estado; Profesor José Óscar Monteiro (Mozambique); Profesor Akira Nakamura (Japón), Decano de la Escuela de Graduación; Departamento de Ciencias Políticas, Universidad de Meiji; Profesor Dr. Apolo Nsibami (Uganda), Primer Ministro, Uganda; Profesor Dennis A. Rondinelli (Estados Unidos), Profesor Internacionalmente distinguido en Gestión y Dirección, Escuela de Empresariales de Kenan-Flager, Universidad de Carolina del Norte; Sr. Otton Solís-Fallas (Costa Rica), Miembro del Consejo de la Universidad a distancia de Costa Rica; Dr. Borwornsak Uwanno (Asia), Secretario General, Instituto King Prajadhipok; y el Sr. Volodymur G. Yatsuba (Ucrania), Secretario de Estado, Gabinete de Ministerios de Ucrania. Los siguientes miembros no pudieron asistir: el Sr. Jean Marie Atangana Mebara (Camerún), Ministro de Educación Superior; Sr. Petrus Compton (Santa Lucía, Indias Occidentales), Fiscal General y Ministro de Justicia, San-

ta Lucía, Indias Occidentales; Sr. Jaime Rodríguez-Arana Muñoz (España), Director Instituto Nacional de Administración Pública (INAP); Sra. Patricia A. Santo Tomás (Filipinas), Ministra de Trabajo y Empleo y el sr. Sakhir Thian (Senegal), Presidente, Universidad de Dakar-Bourguiba.

3. En conformidad con la decisión 2002/206 del Consejo Económico y Social, el Comité de Expertos en Administración Pública debatió el siguiente orden del día: (a) la mejora de la capacidad de la Administración pública para implementar la Declaración del Milenio de Naciones Unidas, (b) datos básicos sobre el sector público, (c) actividades de Naciones Unidas en el campo de la Administración pública.
4. El Comité eligió, por aclamación los siguientes miembros: concretamente, Presidente: el Primer Ministro Apolo Nsibambi (Uganda); cuatro vicepresidentes: Sra. Marie-Françoise Bechtel (Francia), Dr. Luiz Carlos Bresser-Pereira (Brasil), Dr. Jean-Liquun (China) y el Sr. Beshara Merhej (Líbano); y la informadora: Sra. Jocelne Bourgon (Canadá).

I. Principales conclusiones y recomendaciones

5. El Comité de Expertos en Administración Pública está situando la transformación del método de gobierno y la administración pública en primera línea del orden del día de las Naciones Unidas. El Comité de Expertos acentuó la urgencia de apoyar a los Estados Miembros a desarrollar su capacidad de satisfacer las necesidades básicas de sus pueblos en el amanecer del nuevo milenio. El Comité aplaudió el consenso global histórico en objetivos para satisfacer las necesidades básicas, creada por la Declaración del Milenio. También reconoció la importancia de reformas en el método de gobierno y las instituciones de la Administración pública para llegar a obtener la visión de un desarrollo humano sostenible en la Declaración del Milenio.
6. El Comité de Expertos mostró su aprecio por el trabajo de alta calidad de la Secretaría en la preparación de los siguientes documentos de información durante el transcurso de la reunión:
 - *El papel decisivo de la Administración pública y el método positivo de gobierno en la implementación de la De-*

claración del Milenio de Naciones Unidas: desarrollo de la capacidad institucional (E/C.16/2002/4);

- *El papel decisivo de la administración pública y el método positivo de gobierno en la implementación de la Declaración del Milenio de Naciones Unidas: desarrollo de recursos humanos (E/C.16/2002/3);*
- *Capacidad económica del sector público para implementar la Declaración del Milenio de Naciones Unidas (E/C.16/2002/6);*
- *Capacidad del sector público para apoyar la creación y aplicación de conocimiento, innovación y tecnología del desarrollo (E/C.16/2002/5);*
- *El papel decisivo de la administración pública y el método positivo de gobierno en la implementación de la Declaración del Milenio de Naciones Unidas: e-gobierno, aplicaciones conocidas y entorno capaz (E/C.16/2002/7);*
- *Datos básicos sobre el sector público (E/C.16/2002/2); y*
- *Revisión del Programa de Naciones Unidas sobre Administración Pública y Finanzas.*

El Comité desea utilizar estos documentos en el futuro como documentos de referencia y sugiere por lo tanto que la Secretaría revise estos documentos con vistas a reflejar las sugerencias de los expertos, consolidándolos y otorgándoles mayor eficacia cuando fuera pertinente. Es posible informarse sobre el texto de la documentación de información en www.unpan.org/cof_groupexperts.asp

7. El Comité reconoció que no existe un programa universal de reformas. No obstante, su opinión es que es posible obtener mucho de las prácticas de los Estados Miembros de Naciones Unidas. El Comité reconoció además que las órdenes del día nacionales específicos para cambios deben formarse acorde con los propios países, teniendo en cuenta sus condiciones específicas sociales y económicas. El Comité espera que su trabajo pueda ayudar a los reformistas existentes en todo el mundo identificando las prácticas positivas, resaltando las lecciones aprendidas y reduciendo los riesgos.
8. *Método de gobierno* refleja la suma de las interacciones de múltiples características entre el Estado, el mercado y la sociedad civil. El Comité se centra en el *método de gobierno del Estado*, dada la importancia del Estado, su impacto en sus socios, y su papel fundamental como conductor de la sociedad de mercado y la civil. Las administraciones públicas no pueden satisfacer en solitario todos los retos que implica el método de gobierno. El sector privado y la sociedad civil desempeñan tam-

bién un papel de importancia. Es necesario el trabajo en sociedad con otros agentes y participantes del gobierno.

9. El Comité reconoció la importancia de *sustentar esfuerzos reformistas* realizados durante las últimas décadas. Los países han llevado a cabo avances hacia una gestión fiscal positiva y han realizado reformas económicas. Se consiguió obtener un consenso internacional sobre financiación del desarrollo en la Conferencia de Monterrey de 2002. *La Declaración del Milenio supuso una visión global del desarrollo humano sostenible.*
10. El Comité está convencido de que el consenso global, expresado en la declaración del Milenio, ofrece una oportunidad única de que las Naciones Unidas muestren su liderazgo en el sector del gobierno positivo y en una administración pública adecuada.

A. Prioridades globales

11. En su informe, el Comité no intentó ni resumir los documentos presentados ni ofrecer detallada cuenta de los debates sostenidos durante esa semana. En su lugar, intentó extraer los *elementos clave de un consenso* que podría *orientar trabajos futuros* en apoyo de la implementación de la Declaración del Milenio.
12. A la hora de seleccionar las áreas principales prioritarias para trabajos futuros, el Comité espera guiar a los Estados Miembros a través del Consejo Económico y Social apuntando a grandes retos y grandes oportunidades para el buen gobierno del Estado y la administración pública en el futuro. El Comité decidió identificar un número orientado y altamente selectivo de áreas en lugar de elaborar una lista exhaustiva de recomendaciones con el fin de incentivar avances reales durante un corto período de tiempo.
13. El reto del buen gobierno del Estado es conseguir capacidades mediante las personas y las instituciones. A través de su conocimiento, pericia y habilidades, las personas son el pilar del funcionamiento del Estado, ya que son las personas las que ofrecen servicios, innovan y llevan a cabo reformas. El buen gobierno debe tener en cuenta la cultura y las circunstancias de los Estados Miembros.
14. *El Comité recomendó que el trabajo futuro en buen gobierno y administración pública del Estado se centrará en seis áreas clave:*

Reto número 1: con el fin de obtener capacidades, el sector público debe contratar y conservar un porcentaje adecuado de los mejores talentos.

15. Los Estados Miembros deben considerar la identificación y estudio de elementos clave de una estrategia centrada en obtener los puntos de más arriba. Algunos elementos son predecibles. Muchos dependen de:

- la reputación de las instituciones del sector público;
- una estrategia de contratación eficaz, basada en los méritos y en la competencia combinados con una estrategia de mantenimiento de las cualificaciones más importantes; y
- compensación razonable y condiciones de trabajo adecuadas.

16. No obstante, se necesita mucho trabajo con el fin de:

- comprender la interdependencia de estos elementos e identificar las mejores prácticas;
- fomentar normas éticas y combatir la corrupción;
- reconocer la diversidad, incentivar la inclusión y la igualdad entre sexos;
- analizar la cuestión de la fuga de cerebros, resultante de la lucha por talentos existentes entre los sectores público y privado y entre los países en desarrollo y los desarrollados; y
- centrar el trabajo de las instituciones del sector público en estas funciones que solamente el Estado puede realizar o es quién mejor las realiza.

Reto número 2: en respuesta al impacto de la globalización y la emergencia de una economía basada en el conocimiento, las instituciones del sector público deben convertirse en «organizaciones de aprendizaje», reconocidas como instituciones consolidadas y estratégicas.

17. Los Estados Miembros deben considerar la exploración del concepto de organizaciones de aprendizaje del sector público, e identificar los elementos fundamentales así como los pasos concretos necesarios para apoyar esta transformación.

18. Esta transformación adoptará diferentes formas y transcurrirá a ritmos variados, dependiendo de las circunstancias de los Estados Miembros, pero probablemente implicará cambios como los siguientes:

- desde tareas individuales al funcionamiento de la organización de forma global;
- desde el enfoque en un empleo hasta el enfoque en una misión y resultados;
- desde formación a aprendizaje de por vida;
- desde la repetición de funciones predecibles a innovación;

- desde el empleo de por vida hasta los empleos con protección;
- desde un modelo de gestión escalonado hasta equipos y redes horizontales; y
- desde una orientación hacia dentro y hacia fuera hacia todos los sectores de la sociedad.

19. El fin de este esfuerzo de transformación se centraría en explorar el modo de crear una cultura dinámica que pudiera ser propicia para los países en desarrollo hasta los «saltos» de etapas de desarrollo para cosechar más rápidamente los beneficios de una economía del conocimiento incipiente.

20. Además, el trabajo conceptual será fundamental para apoyar los avances en las áreas sectoriales responsables de las cuestiones resaltadas en la Declaración del Milenio, y en el Mapa de Puntos tales como pobreza, hambruna, acceso a agua y sanidad, infraviviendas, sanidad, educación, empleo, diferencias sexuales y medio ambiente. Los Estados Miembros cumplirán mejor con los objetivos en estas áreas si pueden confiar en las innovaciones y en los procesos horizontales, ilustrados por las organizaciones de aprendizaje del sector público.

21. El Comité cree que la búsqueda de mejoras en la entrega del servicio tendría más posibilidad de tener éxito con la participación de los beneficiarios.

Reto número 3: los logros de capacidad en el apoyo del gobierno del Estado demandará el aprovechamiento del poder de las tecnologías de información y comunicación en apoyo de las *innovaciones*.

22. La obtención de datos y la difusión de información es un reto para todos los gobiernos. No obstante, son sólo los primeros pasos destinados a obtener *conocimiento* y apoyar la *innovación* en el sector público, la economía y la sociedad en último plano.

23. El Comité reconoció la calidad del trabajo realizado por la Secretaría en *Capacidad del Sector público para apoyar la creación y aplicación del conocimiento, innovación y tecnología para el desarrollo* y sobre el *Papel fundamental de la administración pública y el buen gobierno en la implementación de la Declaración del Milenio de Naciones Unidas: e-gobierno, aplicaciones conocidas y entorno habilitador*, y recomendó futuros trabajos para definir el papel del Estado como habilitador y como usuarios del conocimiento y tecnología *con el fin de apoyar e incentivar las innovaciones* por la administración pública y la sociedad en su totalidad.

24. Como habilitador, el papel del Estado incluye:

- creación de la «infraestructura de aprendizaje» de su país, incluyendo sistemas específicos de sectores para el conocimiento, innovación y tecnología en sectores como la sanidad, educación y el alivio de la pobreza;
 - conexiones y redes; y
 - un marco legislativo conductor de información, que fomente las inversiones del sector privado e incentive el uso de tecnologías de información y comunicación.
25. Como usuario, las instituciones del sector público pueden establecer un ejemplo claro usando conocimiento, innovación y tecnología en sus operaciones, y puede transformar las operaciones del gobierno:
- fomentando la transparencia y la responsabilidad;
 - mejora de la entrega del servicio (calidad, adecuación del momento, eficiencia);
 - oferta de servicios en un modo centrado en el ciudadano; y
 - disponibilidad del conocimiento y la tecnología de propiedad pública.
- Reto número 4: el logro de capacidad en el apoyo del gobierno del Estado demanda la alineación de capacidades económicas y de gestión para garantizar la movilización óptima y el uso de recursos.
26. Se han llevado a cabo muchos trabajos en los últimos años con el fin de mejorar la gestión económica (políticas financieras, movilización de recursos, información). Para poder conseguir avances importantes se necesita un enfoque integrado y más holístico para la obtención de capacidades, vinculando las finanzas y la gestión, entradas y salidas de información y basándolos en organismos supervisores, incluyendo el público a gran escala.
27. Cualquiera que sea la filosofía del gobierno en el poder y cualquiera que sea el ámbito de sus actividades, *los gobiernos deberían realizar esfuerzos para trabajar de un modo más provechable*; esto es, optimizar resultados para cualquier nivel dado de recursos. A este respecto, se necesitan trabajos adicionales con el fin de identificar los factores fundamentales que podrían orientar las decisiones de los Estados Miembros sobre el equilibrio adecuado entre responsabilidades centralizadas y descentralizadas en la administración fiscal y financiera.
28. Los Estados Miembros pueden necesitar la ayuda de la Secretaría para identificar el modo en que las reformas de la administración pública pueden aumentar mejor la efectividad y la eficiencia, reduciendo los costes del gobierno, y liberar recursos para satisfacer las necesidades más elementales de la sociedad.
- Reto número 5: el logro de capacidades también supone el diseño e implementación de combinaciones eficaces de políticas y programas de descentralización y centralización con el objeto de fomentar el desarrollo centrado en personas.
29. Los Estados Miembros deberían considerar el diseño y la implementación de políticas y programas eficaces de descentralización (financieras y administrativas) y la construcción de la capacidad de las instituciones de gobierno a nivel central, subnacional y local para acometer las metas del Desarrollo del Milenio.
30. Este hecho implica, entre otras cosas, lo siguiente:
- el examen de tipos adecuados de desconcentración, delegación y devolución;
 - valoración de nuevas capacidades necesarias a nivel central, subnacional y local para llevar a cabo este trabajo;
 - creación de sociedades entre organizaciones del sector público a múltiples niveles y en instituciones de gobierno como base, incluyendo los organismos de gestión electoral, las estructuras de apoyo parlamentario y la administración judicial;
 - oferta de un contexto legal para la participación de las organizaciones de la sociedad civil en las políticas y programas iniciados en el sector público; y
 - análisis de la subsidiariedad de la autoridad y los recursos.
31. Se necesita realizar mucho más trabajo para:
- comprender los vínculos entre la descentralización y la reducción de la pobreza, incluyendo la mejora del acceso a servicios tales como la asistencia sanitaria primaria, la educación y la protección social;
 - afianzamiento de la capacidad de los organismos de gestión electoral y apoyo a las estructuras de los Parlamentos;
 - mejora de la capacidad económica y administrativa de los gobiernos locales;
 - mejora de la cooperación entre los gobiernos locales;
 - identificación de las funciones que son más propicias para los modos centralizados y descentralizados de diseño e implementación de programas;
 - fomentar las relaciones fiscales a nivel central-local; y

- fomentar las asociaciones «local-local» entre agentes locales de la sociedad civil, el sector empresarial y los gobiernos locales.

Reto número 6: la consecución de capacidades del Estado puede verse respaldada por datos internacionales basado en pruebas.

32. El Comité resaltó la importancia del Informe del Sector Público Mundial y halagó a la Secretaría por la importancia y calidad de esta cuestión primera.
33. El Comité reconoció la importancia del trabajo realizado por la Secretaría hasta la fecha en los sectores de identificación y recopilación de datos básicos sobre el sector público en el mundo. El Comité mostró un gran interés en avanzar en los debates y el trabajo, y recomendó por lo tanto el mandato de un Subcomité para volver a definir una propuesta de la Secretaría en el Monitor Global del Sector Público.

B. Las necesidades especiales de África

34. La Declaración del Milenio destaca las necesidades especiales de los países africanos. Aunque cada país del mundo ha de enfrentarse a los retos en construcción de capacidades en gobierno y administración pública, este trabajo tiene proporciones más grandes en África. Los retos provienen de la historia más reciente del continente, la pobreza en numerosos países, los conflictos violentos, las plagas contagiosas (incluyendo el VIH y el SIDA) y la marginalización en un mundo en proceso de globalización.
35. El Comité reconoció los esfuerzos del pueblo africano durante el paso de los años para llevar a cabo reformas del sector público. El Estado y la administración modernos en África, dada su historia particular, no están arraigados en la sociedad de forma global y por lo tanto son frágiles e inestables. El apoyo a la administración pública, con el fin de cumplir con las metas de la Declaración del Milenio, requiere el afianzamiento de la legitimización de las instituciones públicas, las cuales:
 - implicarán la reconstrucción o construcción, en algunos casos, de una mejora considerable de las estructuras existentes;
 - demanda el estudio de la articulación necesaria entre los estados modernos necesarios, las administraciones públicas y los mecanismos menos conocidos pero funcionales de gobierno a nivel comunitario y de sociedad; y
 - deben tener en cuenta la cultura organizativa de África.

36. En vista del hecho de que África se arriesga a no satisfacer las metas impuestas en el Mapa de Puntos de la Declaración del Milenio, el Comité recomendó una atención especial en términos de apoyo, asistencia técnica y profesional en África.

37. Recomendó además que todo el trabajo futuro de las Naciones Unidas sobre gobierno del Estado y administración pública en África debe tener en cuenta las iniciativas planificadas o adoptadas en términos de la Nueva Asociación para el Desarrollo de África.

(NEPAD) así como el Plan de Acción del G-8 para África, con el fin de asegurar la máxima sinergia y apoyar el concepto de asociación adoptado por el NEPAD.

38. Finalmente, las actividades de asistencia técnica de la División de Naciones Unidas para Economía Pública y Administración Pública deben dar atención prioritaria a las necesidades de la región.

II. Revisión del Programa de Naciones Unidas sobre Administración Pública y Finanzas

39. El Comité fue instruido sobre las actividades de las Naciones Unidas en el área de la administración pública, con énfasis especial en las modalidades de trabajo ordenadas por la Asamblea General de las Resoluciones 50/225 y 56/213. También recibió el informe de la Secretaría sobre las actividades desempeñadas hasta la fecha. Revisó las propuestas de actividades futuras para ayudar a la Secretaría General con el fin de elaborar el presupuesto del programa propuesto en este campo para el bienio 2004-2005.
40. El Comité apoyó plenamente el programa de trabajo propuesto y reconoció la importancia del afianzamiento de la administración pública a través de las siguientes actividades; habilitación de la propugnación de medidas; desarrollo de instrumentos analíticos y de política; compartir experiencias; coordinación de asistencia al desarrollo en la administración pública; elaboración de una comprensión común; y oferta de asistencia técnica en el desarrollo de recursos humanos, creación de instituciones y garantía de una adecuación y conexión tecnológica.

41. El Comité también expresó la esperanza de que la División de Naciones Unidas para Economía Pública y Administración Pública realizara importantes contribuciones considerables en eventos internacionales de relieve relacionados con su trabajo, tales como la introducción de propuestas sobre e-gobierno en la próxima Cumbre Mundial sobre Sociedades de la Información.
42. Como un nuevo instrumento de propugnación de medidas, el Comité sugirió que la Secretaría General ofreciera, cada uno o dos años, compromisos sobre el estado de las cuestiones principales de gobierno. Una declaración de este tipo podría realizarse con ocasión del Día de los Servicios Públicos de Naciones Unidas. El Comité propuso, a este respecto, que el Día de los Servicios Públicos de Naciones Unidas coincidiera con el Día de los Servicios Públicos de África, que es el 23 de junio.
43. El Comité tomó nota con aprecio de que la Secretaría estaba procediendo con rapidez en la implementación de la recomendación del Consejo Económico y Social para conferir concesiones de servicios públicos para celebrar el valor de los servicios públicos. También destacó que las Naciones Unidas deben centrarse en áreas prioritarias identificadas por el Comité y en cuestiones de administración pública relacionadas con la implementación de la Declaración del Milenio en sus futuras conferencias y talleres.
44. El Comité reconoció que existe demanda significativa y necesidad de desarrollo de instrumentos analíticos y de política, que pueden resultar beneficiosos para todos los países. También resaltó que con el fin de responder a las necesidades de los funcionarios del gobierno de forma eficaz, los documentos analíticos deberían ser breves, orientados a acciones y centrados en las condiciones necesarias para garantizar la implementación con éxito de prácticas positivas. Debería elaborarse también un compendio de las mejores prácticas y difundirse a los Estados Miembros. El Comité reconoció también que el Informe del Sector Público Mundial es un instrumento político muy importante y puede contribuir de forma considerable a la implementación de las Metas de Desarrollo del Milenio.
45. El Comité revisó el tópico de la próxima cuestión del Informe Mundial del Sector Público y ofreció sugerencias a la Secretaría. Además, deberían desarrollarse instrumentos específicos analíticos y políticos que traten las dimensiones administrativas de los sectores clave para implementar las Metas del desarrollo del Milenio (por ejemplo, la erradicación de la pobreza, la educación básica y la sanidad).
46. El Comité acordó que la creación de una comprensión común sobre aspectos de gobierno mediante el intercambio de las mejores prácticas, conferencias y foros de importancia, supone una actividad crucial que debe ser perseguida, partiendo del trabajo a conciencia que ya ha llevado a cabo Naciones Unidas.
47. El Comité tomó nota de la petición contenida en la Resolución 56/213 de la Asamblea General que dice que «la Secretaría General estudiará la posibilidad de reunir de forma periódica a encargados de alto nivel de formulación de políticas responsables de reformas de la administración pública, bajo los auspicios de Naciones Unidas, con el fin de debatir cuestiones de interés común y compartir experiencias y prácticas valiables». También tomó nota de que la Secretaría, en respuesta a esta petición, tiene la intención de proporcionar un apoyo considerable al Foro Global sobre Recreación del Gobierno, una iniciativa existente de este tipo. Algunos miembros de este Comité creyeron que un evento más estructurado bajo los auspicios directos de Naciones Unidas, tales como la 50ª sesión reanudada de la Asamblea General de 1996 respondería más estrechamente a la petición contenida en la Resolución 56/213.
48. *El Comité también acentuó que el compartir información y el intercambio de experiencias es un instrumento importante a la hora de consolidar la administración pública en los países en desarrollo y en los países con una economía en transición. Reconoció los logros de la Red Online de Naciones Unidas en Administración Pública y Finanzas (UNPAN) para poder ofrecer estos intercambios. Recomendó que el papel de UNPAN en la oferta de servicios de asesoramiento y formación debe ser mejorado.* El Comité también proporcionó direcciones útiles sobre la implementación de la solicitud de la Asamblea General para que la UNPAN se ampliará para afianzar la capacidad de los ministerios nacionales y las instituciones de administración pública.
49. *El Comité resaltó que ya que la Declaración del Milenio otorga una alta prioridad a poder satisfacer las necesidades especiales de África, la asistencia técnica debería centrarse de forma frecuente en este continente. También recomendó que la asistencia técnica estuviera vinculada a las iniciativas regionales, tales como NEPAD, y que se enfocara en grupos de países en lugar de en los Estados Miembros individuales.* El Comité sugirió también que cuando se ofreciera asistencia técnica, las diferencias entre países deberían tenerse en cuenta y los gobiernos deberían implicarse de manera considerable. Además, la asistencia técnica debería enfocarse en áreas prioritarias destacadas por el Comité. El Comité recomendó que el asesoramiento político debería convertirse en el principal centro de atención de la asistencia técnica. En el área de construir capacidades en los recursos humanos, el Comité recomendó la iniciativa conjunta de la Secretaría de las Naciones Unidas y la Asociación Internacional de Escuelas e Institutos de Administración (LASIA).

50. El comité tomó nota de las actividades de la Secretaría destinadas a garantizar sinergia en el trabajo de la administración pública entre los varios departamentos y oficinas del sistema de Naciones Unidas. Dio la bienvenida a la contribución de la unión de los observadores de los departamentos y oficinas de Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales y regionales. Adoptó la iniciativa propuesta sobre gestión de las ayudas que pudieran respaldar esta corriente.

52. Las actividades de construcción de capacidades por los Estados Miembros tienen también un impacto directo en la consecución de las Metas de Desarrollo del Milenio. El Comité solicitó la mejora de la capacidad de la administración pública para conseguir las Metas del Desarrollo del Milenio.

53. El trabajo del Comité estaría facilitado por la designación de miembros que tomen decisiones sobre organización con anterioridad a sus reuniones. Otros Subcomités, bien por función o región, pueden contribuir también a la dirección del Comité.

54. Por encima de todo, el Comité mostró su voluntad para desempeñar un papel de asesoramiento en representación de la comunidad internacional de administraciones públicas. El reto supone mantener la importancia, centrándose en las actividades de seguimiento con acuerdos acordados a nivel internacional que afectan al buen gobierno y a la administración pública.

Conclusión

51. El Comité expresó su opinión de que puede servir como «unión de cerebros» o centro de conocimiento sobre buen gobierno del Estado y administración pública para el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas.